

Радченко Н.Н.,

ведущий специалист по кадрам УО администрации Ирбейского района Красноярского края

### Анализ работы за 2018 – 2019 учебный год.

Понимая, что успех в обучении в значительной степени зависит от уровня профессионализма кадров работающих в образовании, УО совместно с образовательными учреждениями проводят целенаправленную кадровую политику, которая направлена:

- на комплектование каждого образовательного учреждения квалифицированными специалистами;
- обеспечение перехода аттестации на соответствие занимаемой должности в традиционной форме к использованию оценки квалификации;
- привлечение и закрепление в ОУ района молодых специалистов и обеспечение их профессионального роста;
- создание условий для профессионального роста молодых педагогов через наставничество, участие в краевых программах (в молодежных профессиональных педагогических играх и летних школах для молодых) и реализацию проекта «Молодые педагоги земли Ирбейской».
- профориентационную работу с выпускниками образовательных организаций района на педагогическую профессию.

Благодаря этому, образовательные организации района на 96 % укомплектованы квалифицированными кадрами.

В образовательных учреждениях Ирбейского района в текущем году работает 586 педагогических работников (487-школы, 99-ДОУ), из них руководителей 27: в том числе директоров школ – 14 человек, руководителей дополнительного образования – 2 человека, заведующих дошкольных учреждений – 11 человек. Стаж управленческой работы свыше 20 лет имеют - 1 руководитель (4 %), от 10 – 20 лет – 8 человек (30 %), от 5 – до 10 лет – 5 человек (18 %), менее 5 лет – 13 (48 %). Все директора ОУ и 82 % заведующих ДОУ с высшим образованием. Менеджерскую подготовку имеют 81 % директоров ОУ и 73 % заведующих ДОУ.

В этом учебном году в соответствии с графиком прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности 3 руководителей, для 5 претендентов проведена аттестация на замещение должности руководителя ОО.

В связи с современной кадровой политикой в области образования важным условием для осуществления учебно-воспитательной деятельности является наличие высшего педагогического образования. Высшее образование имеют 72,3 % педагогов образовательных организаций, среднее специальное – 26 %.

Образование педагогических работников:

уровень	Педагоги общеобразовательных организаций (%)			Педагоги дошкольных образовательных организаций (%)		
	2016-17 уч.г	2017-18 уч.г	2018-19 уч.г	2016-17 уч.г	2017-18 уч.г	2018-19 уч.г
высшее	79	80	76,3	64	64	58
в т. ч. педагогическое	76	78	71	59	59	53
Среднее специальное	18	19	22,3	24	28	37
Без образования	3	1	2	12	8	5

В разрезе школ наиболее высокий образовательный уровень у педагогов Ирбейская СОШ № 1, Ирбейская СОШ № 2, Николаевская сош, Усть-Ярульской СОШ, Изумрудновская ООШ (82-90 %). Сокращается количество педагогов ДОУ без образования.

Руководителями образовательных организаций уделяется серьезное внимание повышению образовательного уровня учителей через систему заочного обучения, так как педагогов, не имеющих образования – 10 человек, что составляет 2,3 % от общего количества педагогов, из них 7 человек работают в школах (по 1 учителю в Благовещенской, Ирбейской № 2, У-Ярульской, Тумаковской, Елисеевской, Тальской и Маловской школах), 3 педагога работают в ДОУ (по 1 воспитателю в

Первомайском д/с, Ирбейском д/с № 2, Ирбейском д/с № 15). Все педагоги образовательных организаций проходят обучение в заочной форме.

В этом году число педагогических работников, обучающихся заочно в ВУЗах и колледжах по программам профессиональной подготовке на педагогические специальности, составляет 29 человек: 18 педагогов школ, 11 педагогов ДОУ, что составляет 6 % от общего количества педагогов. Закончили обучение и получили педагогические специальности в 2019 году – 10 учителей и 5 воспитателей ДОУ.

Кадровый потенциал педагогов района отличается высоким уровнем квалификации, что подтверждается результатами аттестации – 69 % педагогических работников аттестованы на первую и высшую квалификационные категории.

Квалификационный состав педагогов:

уровень	Педагоги общеобразовательных организаций (%)			Педагоги дошкольных образовательных организаций (%)		
	2016-17уч.г	2017-18уч.г	2018-19уч.г	2016-17уч.г	2017-18уч.г	2018-19уч.г
высшая	24	27	27,2	16	21	22
первая	55	50	45,2	33	33	30
без категории	21	23	27	51	46	48

Аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию в 2018 – 2019 учебном году успешно прошли 54 педагогических работников (на первую категорию аттестовалось 33 и на высшую 21), в том числе по новым региональным требованиям по должности учитель начальных классов – 11, воспитатель ДОУ – 8 педагогов, что составляет 42 % от общего числа аттестованных педагогов в этом году. Количество педагогов впервые аттестованных на 1 квалификационную категорию – 17. Количество педагогов аттестованных на высшую категорию досрочно – 2.

Аттестацию на соответствие занимаемой должности в этом учебном году прошли 39 педагогов, из них 32 в школах и 7 в ДОУ. Аттестация проходила на основе представления руководителя учреждения, т.е. в традиционной форме, без использования разработанной в учреждении оценки квалификации педагога.

В образовательных учреждениях Ирбейского района работают в основном педагоги, имеющие педагогический стаж от 5 до 25 лет: 42 % педагогов школ и 66 % педагогов ДОУ, уровень их профессиональной подготовки позволяет качественно организовать учебно-воспитательный процесс, добиваться высоких результатов, что подтверждается в ходе аттестации, основной целью которой, является стимулирование деятельности педагогических работников по повышению квалификации, профессионализма, развитию творческой инициативы; обеспечение социальной защиты.

Педагогический стаж работы педагогов:

уровень	Педагоги общеобразовательных организаций (%)			Педагоги дошкольных образовательных организаций (%)		
	2016-17уч.г	2017-18уч.г	2018-19уч.г	2016-17уч.г	2017-18уч.г	2018-19уч.г
до 5 лет	16	16	12	33	25	7
5-25 лет	29	38	42	38	44	66
более 25 лет	55	46	46	29	29	27

Более 25 лет работы имеют 46 % - педагогов школ, 27 % работников ДОУ, в тоже время число педагогов, имеющих педагогический стаж до 5 лет, составляет 12 % - педагогов школ и 7 % работников ДОУ.

Возрастной состав педагогов сохраняется в прежних пределах, но с учетом того что в 2019 году принята новая пенсионная реформа, при которой возраст выхода на пенсию возрастает на 5 лет, поэтому: численность педагогов пенсионного возраста (старше 60 лет) составляет 45 человек – 9,6 % от общего числа педагогических кадров. Наибольшее количество пенсионеров в школах – 42 педагога (9%). Количество педагогов в возрасте до 25 лет составляет 37 человек - 8 % (6,4 % учителей школ и 1,6 % воспитателей ДОУ). Количество педагогов в возрасте до 35 лет – 58 человек – 12,5 % от общего количества педработников (4,5 % учителей школ и 8 % воспитателей ДОУ). Доля образовательных организаций, в которых доля молодых педагогов (до 35 лет) составляет более 20 %:

2018-2019 уч.год – 68 % (71 % школ и 63 % ДОУ)

2017-2018 уч.год - 37 % (47 % школ и 27 % -ДОУ).

Вопрос кадрового обеспечения образовательных учреждений квалифицированными

специалистами всегда был и остается одним из важных. Проблема по данному направлению поднимается и обсуждается на совещаниях директоров, при аттестации руководителей на соответствие занимаемой должности. В начале учебного года на совещании директоров озвучен анализ комплектования педкадрами ОО на 2018-19 уч.г. В конце учебного года представлены итоги предварительного комплектования педагогическими кадрами образовательных организаций района на 2019 - 2020 учебный год. В сообщении затрагивались вопросы качественного и количественного состава педсостава района, его квалификационный уровень, распределение нагрузки педагогов на новый учебный год, а также итоги аттестации за прошедший год и работа с молодыми кадрами. При аттестации руководителей одним из основных вопросов при представлении результатов деятельности является работа по комплектованию кадрами ОО и профессиональному росту педагогов.

На сегодня в образовательных организациях количество вакантных должностей в школах района, обеспеченных нагрузкой 18 часов составляет – 9:

<b>ОО</b>	<b>Вакантная должность</b>	<b>Нагрузка</b>
Николаевская СОШ	учитель русского языка и литературы	24 ч
Тумаковская СОШ	учитель английского языка	18ч
Степановская СОШ	учитель математики	18 ч.
Благовещенская СОШ	учитель математики + физика	18 ч.
Стрелковская ООШ	учитель начальных классов	18 ч.
Ирбейская СОШ №2	Учитель-дефектолог	1 ст.
У-Ярульская сош	Преподаватель-организатор ОБЖ	1 ст.
Александровская сош	Учитель математики	18 ч.
	учитель английского языка	18 ч.
	учитель русского языка и литературы	18 ч.

Имеются, так называемые, «скрытые» вакансии. Это наблюдается в тех организациях, где учителям приходится работать с перегрузкой или предметы ведут педагоги, не имеющие специальной подготовки, пенсионеры:

<b>школа</b>	<b>предмет</b>
Елисеевская ООШ	информатика
Александровская сош	дефектолог, география, физика, английский язык
Благовещенская сош	информатика, математика, русский язык, начальные классы
Маловская ООШ	музыка, физика, русский язык,
Степановская СОШ	математика
Стрелковская ООШ	история, музыка
У-Ярульская сош	ОБЖ, технология (мальчики)

По данным школ потребность педагогов в перспективе на ближайшие 3 года

<b>предмет</b>	<b>2020 год</b>	<b>2021 год</b>	<b>2022 год</b>
История и обществознание	3 (Тальская СОШ, Николаевская СОШ, Тумаковская СОШ)		
русский язык и литература		1 (Тальская СОШ)	1(Изумрудновская ООШ)
физкультура			1 (Тальская СОШ)
математика	1 (У-Ярульская сош)		1(Верхнеуруинская СОШ)
география	2 (Стрелковская ООШ, Тумаковская СОШ)		
Иностранный язык	1 (Ирбейская СОШ № 1)	2 (Ирбейская СОШ № 1)	2 (Ирбейская СОШ № 1)
Начальные классы		1 (Ирбейская СОШ № 1)	2 (Ирбейская СОШ № 1)

В системе образования Ирбейского района насчитывается 284 учителя - предметника, часть из них совмещают по два и более предметов – это связано с нехваткой педагогических кадров в районе и

небольшой педагогической нагрузкой по соответствующему предмету. Несоответствие преподаваемому предмету по образованию составляет 2 % (6 педагога Благовещенская школа – 2, Маловская школа – 1, Альгинская школа - 3).

Значение этого показателя за последние 3 года значительно снизилось - более чем на 15 %. Проблема решается за счёт профессиональной переподготовки по профилю педагогической деятельности и заочного обучения педагогов. В этом году 28 учителей, 5 воспитателей и 2 руководителя ДОУ, что составляет 7,5 %, педагогов прошли профессиональную переподготовку по необходимому профилю педагогической деятельности в дистанционной, очно-дистанционной и очной формам: «Иностранный язык» - 4, «Основы безопасности жизнедеятельности» - 1, «География: теория и методика преподавания в ОО» - 2, «Обучение истории и обществознанию» - 2, «Методика преподавания в начальных классах» - 5, «Педагогическое образование: учитель ИЗО и черчения» - 3, «Физика» - 3, «Математика» - 2, «Подготовка воспитателей детей дошкольного возраста» - 2, «Физическая культура в ДОУ и начальной школе» - 1, «Профессиональная деятельность в сфере образования: педагог дополнительного образования» - 1, «Логопедия» - 3, «Социальная педагогика и психология» - 2, «Менеджмент организации» - 3.

Обучение осуществляется в КИПК, ООО «Инфоурок», ООО учебный центр «Профессионал», «Интехно», ООО «Издательство учитель», КГПУ, Омская гуманитарная академия и другие. Помимо этого, в этом году, продолжают обучение 2 молодых педагога (Мельничная и Степановская школы) по программе «Организация обучения английскому языку 25 работающих учителей разных специальностей по направлению «Английский язык» в объеме 1040 часов, которая включена в краевые мероприятия, направленные на обеспечение школ, расположенных в сельской местности, учителями остродефицитных специальностей подпрограммы «Развитие кадрового потенциала отрасли». Финансирование осуществляется за счет средств краевого бюджета.

Ежегодно в системе образования района происходит обновление кадров и приток молодых работников, из числа выпускников ВУЗов и колледжей. С целью обеспечения образовательных учреждений молодыми кадрами в Ирбейском районе ведется целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов со средним и высшим педагогическим образованием:

- размещение вакансий на сайтах ОО, УО, краевом банке вакансий учителей, ЦЗН, портале «Работа в России»
- участие ОО в краевых мероприятиях, направленных на обеспечение школ, расположенных в сельской местности, педагогами («Заключение договоров на целевое обучение студентов педагогических ВУЗов 3, 4, 5 курсов») (Ирбейская СОШ № 1, Тальская СОШ);
- посещение ярмарок-вакансий,
- привлечение студентов педагогических профессиональных организаций на прохождение учебной практики (Николаевская СОШ, Тальская СОШ, Ирбейская СОШ № 1)
- работа с выпускниками по профориентации на педагогические специальности. Основные формами работы:
  - Дни самоуправления,
  - включение в межшкольный проекты «Шаг в село через профессию» Ирбейской школы №1, «МоПед» Тальской школы,
  - наглядная агитация (информационные стенды в ОО, ролики и фильмы о профессии педагога);
  - конкурсные мероприятия для школьников, в том числе и совместно с педагогами;
  - работа старшеклассников вожатыми во время летних пришкольных лагерей;
  - встречи с представителями Канского педагогического колледжа.

Педагогическое образование получают 52 студента из числа выпускников школ. В 2018 году на педагогические специальности поступили – 18 % выпускников от общего числа. Профориентационная работа на педагогические специальности в системе ведется в МОБУ Ирбейской СОШ № 1, МОБУ Тальской СОШ, МОБУ Ирбейской СОШ № 2, коллективы этих школ пополняются, в первую очередь, педагогическими кадрами из числа своих выпускников.

В течение этого года в образовательные учреждения района пришли работать 12 молодых учителей: Благовещенская сош - 2, Ирбейская СОШ № 1-1, Николаевская СОШ – 1, У-Ярульская сош – 1, Тумаковская СОШ – 1, Изумрудновская ООШ – 1, Тальская СОШ – 1, Маловская ООШ – 4. Из числа молодых специалистов этого года количество выпускников ОО района – 8. Пять специалистов пришли работать в школу, не имея педагогического образования, но в течение года поступили на заочное отделение КГПУ, Канского педагогического колледжа и прошли профессиональную переподготовку. И,

тем не менее, по-прежнему существует проблема и того, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и (что ещё существеннее) того, как удержать их там. В этом году 2 педагога выбыли из ОО – причина отсутствие жилья и семейные обстоятельства.

В 11 образовательных организациях, где есть молодые специалисты, разработаны программы и планы по сопровождению молодых педагогов. По адаптации в профессии и закреплению молодых специалистов в ОО ведется планомерная работа, включающая различные формы поддержки сопровождения:

- необходимую методическую помощь со стороны администрации и опытных учителей школы, что способствует повышению профессионализма учителей, овладению методами современных технологий и различными приемами работы;

- обеспечение нагрузкой по соответствующему предмету. Средняя учебная нагрузка педагогов составляет – 23 часа;

- организацию участия молодых учителей в работе школьных и районных методических объединениях по предметам;

- вовлечение в профессиональное конкурсное движение.

- участие в работе Ассоциации молодых педагогов Ирбейского района и края;

- возможность заочного обучения в КГПУ и других профессиональных образовательных учреждениях и педагогической переподготовки по необходимому курсу. Обучаются: ВУЗ – 12 человек, педагогический колледж – 7 человек;

- участие в краевых программах по работе с молодыми педагогами. В первую очередь это участие в краевых молодежных профессиональных педагогических играх Красноярья (МППИ).

В 2017-2018 уч.году с целью создания организованной профессионально-развивающей среды в муниципалитете, способствующей становлению личности молодого педагога как учителя был разработан муниципальный проект «Молодые педагоги земли Ирбейской». В реализацию включились 8 школ (Изумрудновская, Маловская, Ирбейская № 2, Ирбейская № 1, Благовещенская, Петропавловская, Тальская школы)

Результаты реализации проекта:

1 год	2 год
Создание группы «Молодые педагоги Ирбейского района», на семинарах группы проведено анкетирование педагогов, рассмотрены вопросы по профессиональному и личностному развитию (участники семинаров Александровская, Маловская, Ирбейская № 2, Ирбейская № 1, Благовещенская, Петропавловская) – присутствовало 12 человек.	Продолжает действовать проблемно-творческая группа «Молодые педагоги Ирбейского района» участники ПТГ Маловская, Ирбейская № 2, Благовещенская, Петропавловская, Тальская, Изумрудновская школы) – присутствовало 12 человек.
Молодые педагоги включены в профессиональный конкурс на уровне района и края (8 чел: Ирбейская №2, Ирбейская № 1, Елисеевская, У-Ярульская, Степановская)	Конкурсное движение: - профессиональный конкурс на уровне района и края (4 чел: Ирбейская сош№2, Тумаковская сош, Первомайский д/с № 3) - в краевом этапе профессионального конкурса «Учитель года Красноярского края» приняла учитель из Ирбейской школы № 2. - муниципальный конкурс проектов молодых педагогов, в котором приняли участие 13 учителей из 5 школ; - муниципальный конкурс проектов «Территория 2020»
Участие в краевых МППИ (3 чел: успешное участие педагогов Ирбейская № 2)	Участие в краевых МППИ (9 педагогов из 6 школ (Ирбейская СОШ № 2, Петропавловская оош, Маловская оош, Изумрудновская оош, Тальская СОШ и Елисеевская ООШ). Призером игр стала Медведева О.С. из Елисеевской школы. Тренерами краевых игр этого года были учителя Ирбейской СОШ № 2 Иванова Д.Л. и Зуева Е.В.

Приняли участие в мероприятии проекта ФЦПРО, проходившее в Тальской школе (педагоги Маловская, Ирбейская № 2, Петропавловская)	Участие с сообщениями на РМО, мероприятиях ДДТ
Сформирована группа наставников, деятельность которой курирует ММЦ. (Александровская, Благовещенская, Тумаковская, Николаевская, Маловская, Ирбейская № 2).	Наставничество: - группа наставников, деятельность которой курирует ММЦ; - Школа молодого математика, ведет которую учитель математики Мельничной школы Е.Ф. Лунегова. В течение года школу посещали 5 педагогов (Ирбейская № 1, Маловская, У-Ярульская, Петропавловская и Мельничная школы); на Школе молодого математика осваивали азы педагогического мастерства; - Тальская СОШ приглашает молодых педагогов на открытые уроки и мероприятия в рамках проекта ГПРО. – систематически разные мероприятия посещали 11 молодых педагогов
В соц.сети Вконтакте создана страничка «Молодые педагоги Ирбейского района», где размещаются новости о деятельности педагогов нашего района.	В соц.сети Вконтакте создана страничка «Молодые педагоги Ирбейского района», где размещаются новости о деятельности педагогов нашего района.

Примером эффективной работы с молодыми кадрами имеется в Ирбейской школе № 2. Где действует «Школа молодого педагога» способствующая созданию условий для самореализации молодых педагогов, приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.

В Ирбейской школе № 1 в 2019 году разработан и принят к реализации школьный проект «Молодой педагог», направленный на создание условий для самореализации молодых педагогов и приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности.

Одной из доминант кадровой политики является система материального и морального стимулирования, а также социальные гарантии педагогов. В связи с этим на основе постоянного анализа заслуженно отмечены правительственными, ведомственными и краевыми наградами разного достоинства более 90 педагогов района.

Результатом творческой деятельности педагогического работника является рост профессионального мастерства и личностное саморазвитие. В этом ему помогают конкурсные мероприятия.

С целью развития творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, роста профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе в 2018-19 учебном году среди педагогических работников района был проведен конкурс профессионального мастерства «Педагог года-2019».

Количество педагогов принявших участие в отборочном этапе - 18 человек из 12 ОО. Пожелавшие поучаствовать в конкурсе педагоги, определились по двум номинациям: «Учитель года» и «Воспитатель ДОУ». В очном этапе приняли участие 12 педагогов. Перед проведением основных конкурсных испытаний для участников состоялся обучающий семинар. Основные конкурсные испытания состоялись в период с 2 по 24 февраля. В каждой номинации к оцениванию деятельности педагогов на конкурсе, помимо основного жюри, были приглашены общественные эксперты. Победителями конкурса были признаны: в номинации «Учитель года» Давыдова О.В. - учитель МОБУ Ирбейская СОШ № 1, в номинации «Воспитатель года» Колосова И.В. – воспитатель МДОБУ Ирбейский детский сад № 2 «Солнышко». В краевом конкурсе «Учитель года Красноярского края-2019» приняли участие Давыдова О.В. и Иванова Д.Л.

Победителем федерального конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями РФ в 2019 году стала Свахина О.П., учитель Ирбейской школы № 1.

В этом году активно включились в конкурсное движение учителя Николаевской школы: Загайнова Л.Е, Николаева Г.И, Герасимова И.А., Райсвих Г.М., Тосакова Е.С. стали призерами конкурса ФГОСОБРазование по соответствующим предметам. В конкурсе «Талантоха-59» стали лауреатами Гогельганс Т.Ю., Райсвих Г.М. и Демова Ю.А. Во всероссийском конкурсе «Завуч года» приняла участие Алексеева Л.В.

В краевом конкурсе сюжетной фотографии «В объективе учитель Красноярского края», проводимого Домом работников просвещения, приняла участие и стала победителем Т.Г. Ширкина.

Активно принимают участие в профессиональном конкурсном движении и достигают результатов воспитатели Ирбейского д/с № 1, Юдинского д/с, Изумрудновского д/с и Тумаковского д/с.

В краевом конкурсе, организованном Домом просвещения г.Красноярск, «Развивающая игрушка» приняли участие воспитатели ДОУ Ирбейский д/с № 1 Головнина Л.М., Дюганова Ж.Г., Пржегарлинская Л.А., Бедаш Л.В., Козлова Г.Н. и учитель-логопед Изумрудновского д/с Марусик Т.Ю. Победителями всероссийского конкурса «Использование современных педтехнологий в ДОУ» стали Дюганова Ж.В., Бедаш Л.В. и Головнина Л.М. В краевом конкурсе «Учитель – логопед» приняла участие Бедаш Л.В.

Сафонова Н.Н. и Вернигорова К.В., воспитатели Юдинского д/с, стали победителями краевого экологического конкурса «Мастерская передалок». В этом же конкурсе одержала победу воспитатель Изумрудновского д/с Калачева И.В.

Третьякова А.В., воспитатель Изумрудновского д/с, получила диплом 1 степени во всероссийском конкурсе «Мое призвание – дошкольное образование».

Шевченко О.А., воспитатель Тумаковского д/с стала участником четырех всероссийских конкурсов и олимпиад для педагогов ДОУ и стала победителем в олимпиаде «Развитие речи».

В марте 2019 года состоялся муниципальный этап фестиваля мастеров декоративно-прикладного искусства, художников-любителей среди работников образования и ветеранов педагогического труда Ирбейского района «Русь мастеровая - 2019». Количество заявленных работ - 80, количество участников - 40чел. из 12 учреждений образования. Свои работы участники Выставки представляли по двум номинациям: изобразительное искусство и декоративно-прикладное искусство.

#### Итоги Выставки:

направление Изобразительное искусство

Семенец В.В., педагог дополнительного образования МБУ ДО ДДТ,

Вашкевич Е.П., воспитатель МДОБУ Юдинский д/с № 5 «Колосок», Сапожникова С.Н., учитель коррекционных классов МОБУ Усть-Ярульская сош, работа «Сладкая парочка»

Семченко М.И., учитель иностранного языка МОБУ Ирбейская СОШ №1, Пржегарлинская Л.А., воспитатель МДОБУ Ирбейский д/с № 1 «Золотой ключик», работа вязание «Ажурная салфетка».

Эти работы отобраны для участия в краевой выставке осенью 2019 года в г.Красноярск.

Ежегодно педагогическим работникам района предлагаются путевки в краевое государственное автономное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь». В 2017 году МОКК для прохождения санаторно-курортного лечения педагогам района было выделено 7 путевок, в 2018 год распределено – 9 путевок, в 2019 году – 7 путевок, которые также востребованы среди педагогов.

По уровню кадрового потенциала судят о качестве деятельности образовательного учреждения. При таком подходе кадровый потенциал должен быть принят в качестве одного из основных объектов управления в ОУ. Во всех школах и 6 ДОУ (Ирбейский № 1, Ирбейский № 2, Первомайский д/с, Юдинский д/с, У-Ярульский д/с, Тумаковский д/с) представлены на сайте учреждений программы по работе с кадрами, основной целью которых является обновление и укрепление кадрового потенциала учреждения в соответствии с профессиональным стандартом педагога; проведение организационно-методической работы с кадрами.

Особенностью программ Ирбейская СОШ № 1, Благовещенская сош, Николаевская СОШ, Тальская СОШ, У-Ярульская сош, Елисеевская ООШ является современный подход, отражающий итоги реализации планируемых мероприятий, наличие показателей оценки квалификации педагогов в соответствии с профстандартом педагога.

Для обеспечения эффективной деятельности образовательного учреждения и нового качества образования руководителям ОО необходимо:

1. **Создание системы мониторинга кадрового обеспечения** с целью выявления кадровых проблем и принятия своевременных управленческих решений.

2. Разработать программы профессионального развития кадров для систематизированной поддержки профессионального роста педагогов на основе оценки квалификации, в которые включены НОВЫЕ формы профессионального развития, в соответствии с профстандартом педагога;

3. Обеспечить условия для профессиональной творческой работы педагогических работников, как основы мотивации к труду и качеству образования;

4. Создать условия для привлечения и закрепления молодых специалистов, обеспечить их профессиональный рост;

5. Продолжить реализацию муниципального проекта «Молодые педагоги земли Ирбейской»;

6. Включиться в реализацию национального проекта «Учитель будущего».