

**Аналитическая справка  
по реализации мероприятий  
«Школа начинающего управленца» и «Школа резерва руководящих кадров»  
в муниципальном образовании Ирбейского района в 2021-2022 учебном году**

**Цель реализации «Школы начинающего управленца»:** развитие компетентностей начинающих профессиональную деятельность директоров школ в рамках должностных обязанностей и личностного роста, готовых решать проблемы модернизации образования на основе современной науки и инновационной практики.

**Цель и задачи реализации «Школы резерва руководящих кадров»:** подготовка резерва на должность руководителя (директора, заведующего) образовательной организации, заместителя руководителя (директора, заведующего) образовательной организации, готового решать проблемы модернизации образования на основе современной науки и инновационной практики.

**Общее количество мероприятий по плану/проведенных:** 3/3

**Формы используемой работы:**

- диагностика профессиональных компетентностей, уровень развития эмоциональной устойчивости к стрессовым ситуациям;
- практикум командообразования с приемами группового решения проблем ОО;
- просветительский практико-ориентированный тематический квест по использованию инструментария управленца ОО;
- общение в «диалоговом окне» с наставниками-стажистами управленческого аппарата ОО;
- обратная связь (рефлексия содержания образовательной деятельности).

### **Краткий обзор деятельности**

**16 ноября** на территории МКУ «ММЦ» состоялись первые образовательные встречи «Школы начинающего управленца» и «Школы резерва руководящих кадров».

Занятия представителей двух Школ проходили одновременно, но в разных аудиториях и в разных форматах. Начинающий директорский состав имел возможность пообщаться с опытным директором-стажистом Кирилловой О.И., закрепить знания о стилях делового управления, связать теоретический опыт с собственной практикой. Представители «Школы резерва руководящих кадров» приняли участие в игровом тренинге по выявлению лидерских качеств руководителя.

В завершении общения все участники получили задания для самостоятельной рефлексивной работы собственной деятельности руководителя в данный период времени.

**7 декабря** в МКУ «ММЦ» состоялась уже вторая встреча Школ начинающего управленца и резерва руководящих кадров.

Занятия представителей двух Школ проходили также, в разных аудиториях и в разных форматах. Начинающие директора приняли участие в «живом» общении с молодым, но уже опытным директором Маловской школы - Цаберт Ю.В. Она с удовольствием поделилась своими находками удобной формы хранения номенклатурной документации; рассказала о своей, адаптированной модели управления кадрами. В том числе, она затронула вопрос привлечения педагогических кадров в школу.

Также, управленцы апробировали технику проектной деятельности по решению проблемных и волнующих коллектив школ вопросов. Далее - они ушли с намерениями применить данный управленческий инструментарий в своих педагогических коллективах.

Представители «Школы резерва руководящих кадров» познакомились с распространенными стилями руководства в коллективах; прошли практикум по выявлению собственного уровня самооценки и выраженности у них качества перфекционизма. Показатели данных критерий со временем, так или иначе, влиять на развитие такого негативного качества, как профессиональное выгорание педагога.

После 2-х часового общения, педагоги снова приступят к своим рабочим будням. Возможно, полученные в этот день знания, помогут в их дальнейшей работе управленца.

**4 марта** в МКУ «ММЦ» снова состоялись две Школы. Педагоги разных групп общались в разных тематических направлениях. Директор МОБУ Тальская СОШ Козлова С.А. делилась опытом с уже имеющими практику управленца «начинающими директорами», психолог Синельникова Т.А. освещала для заместителей директоров ОО, для педагогов, которые готовят себя в будущем к этой должности, инструментарий для поддержания и сохранения своего психоэмоционального здоровья.

В завершении образовательной встречи директор МКУ «ММЦ» Е.Е. Панюшкина пригласила всех участников к «круглому столу» на чаепитие. Там же, в торжественной обстановке, и состоялось вручение сертификатов и сувениров в память об участии в мероприятии по обучению начинающих управленцев и резерва руководящих кадров.

Директор МКУ «ММЦ»



Панюшкина Е.Е.