

Управление образования администрации Ирбейского района
Красноярского края

ПРИКАЗ

30 марта 2023 г.

с.Ирбейское

№ 93

О внесении изменений/ дополнений в план мероприятий по повышению качества дошкольного образования в Ирбейском районе в 2022/2023 учебном году.

В соответствии с планом мероприятий по развитию системы дошкольного образования в Красноярском крае на 2023-2025 годы
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новом чтении план мероприятий по повышению качества дошкольного образования в Ирбейском районе в 2022/2023 учебном году (Приложение к данному приказу).
2. Внести изменения в наименование плана, в новом чтении: «План мероприятий по развитию системы дошкольного образования в Ирбейском районе на 2023-2025 годы» .
- 3.Внести изменения в «План мероприятий по развитию системы дошкольного образования в Ирбейском районе на 2023-2025 годы» (далее – план мероприятий).
- 3.1. В пояснительную записку плана мероприятий;
- 3.2. В мероприятия плана, сроки проведения, ожидаемые результаты, ответственные исполнители.
- 4.Руководителям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования:
- 4.1.В срок до 21.04.2023 внести изменения/дополнения в план мероприятий по повышению качества дошкольного образования в ДОО и разместить его на официальном сайте ДОО.
5. Контроль исполнения приказа возложить на начальника отдела дошкольного и общего образования Т.А. Бондарь.

Руководитель управления образования
администрации Ирбейского района



Н.И. Черникова



Утверждаю:

руководитель управления образования
администрации Ирбитского района
Н.И. Черникова
«30» Июль 2023 года

Приложение 1
К приказу УО № 93 от 30.03.2023

План мероприятий по развитию системы дошкольного образования в Ирбитском районе на 2023-2025 годы

Пояснительная записка

План мероприятий по развитию системы дошкольного образования в Ирбитском районе на 2023-2025 годы (далее - план мероприятий) является одним из механизмов управления качества дошкольного образования.

План мероприятий разработан в соответствии со следующими документами:

- Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07 июля 2018 г. № 204;
- Указ Президента Российской Федерации «о национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 г. № 474;
- Указ Президента Российской Федерации «О Стратегии научно-технического развития Российской Федерации» от 01 декабря 2016 г. № 642;
- Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» от 09 ноября 2022 г. № 809;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО), приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 115;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» от 29 мая 2015 г. № 996-р;

- Национальный проект Российской Федерации «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24 декабря 2018 г. № 16;
- Национальный проект Российской Федерации «Демография», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24 декабря 2018 г. № 16;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» от 25 ноября 2022 г. № 1028;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» от 24 ноября 2022 г. № 1022;
- Указ Губернатора Красноярского края «Об утверждении Концепции развития инклюзивного образования в Красноярском крае на 2017-2025 годы» от 13 октября 2017 г. № 258-уг;
- Постановление Правительства Красноярского края «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования» от 30 сентября 2013 г. № 508-п;
- План мероприятий по реализации Концепции развития инклюзивного образования в Красноярском крае на 2022-2030 годы;
- Региональная Концепция управления качеством образования в Красноярском крае на период до 2025 года (утверждена УМО Красноярского края от 09 ноября 2022 г., протокол № 12);
- Концепция развития дошкольного образования в Красноярском крае на период 2022-2025 гг. (Утверждена УМО Красноярского края от 07 июня 2022 г., протокол № 11);
- План мероприятий по итогам мониторинга качества дошкольного образования в Красноярском крае в 2022 году на период с 01.01.2022 по 01.09.2022 (от 24 декабря 2021 г.); приложение 1 к плану «Аналитический отчет об итогах проведения мониторинга качества дошкольного образования в Красноярском крае в 2021 году»;
- Аналитический отчет о состоянии системы дошкольного образования по итогам организации и проведения региональной оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления

муниципальных районов, городских и муниципальных округов Красноярского края за 2021/2022 учебный год (от 08.07.2022, министерство образования Красноярского края);

- Концепция муниципальной системы оценки качества образования Ирбейского района до 2024 года (приказ управления образования администрации Ирбейского района от 08.06.2022 № 202);
- Анализ эффективности деятельности по направлению муниципальной системы оценки качества образования за 2021-2022 учебный год. Работа дошкольных образовательных учреждений (приказ управления образования администрации Ирбейского района от 01 июля 2022 г. № 266).

В план включены мероприятия, направленные на решение следующих задач:

- обеспечение доступности дошкольного образования;
- обновление содержания образовательных программ дошкольного образования в рамках реализации ФОП ДО;
- совершенствование профессионально-педагогических компетенций педагогов дошкольного образования;
- выявление, презентация лучших педагогических практик;
- развитие преемственных механизмов управления качеством образования критериальных баз МКДО/РСОК ДО/МСОК ДО/ ВСОК ДО на муниципальном, организационном уровнях.

В реализации плана мероприятий принимают участие образовательные организации муниципалитета, реализующие программы дошкольного образования, управление образования администрации Ирбейского района, муниципальный методический центр

№	Мероприятие	Срок реализации	Планируемый результат	Ответственный
1. Управление реализацией плана мероприятий				
Задачи: обеспечить реализацию актуальной редакции плана мероприятий				
1.1	Обсуждение обновленного плана мероприятий на семинарах-совещаниях с руководителями ДОО	март – апрель 2023	По итогам обсуждения утвержден план мероприятий, определены формат и сроки разработки планов мероприятий ДОО по развитию системы дошкольного образования в ДОО	УО Шмидт Е.М.; руководители ДОО

1.2	Разработка дошкольных планов мероприятий по развитию системы дошкольного образования в ДОО на 2023-2025 годы	апрель – май 2023	100 % ДОО разработали план мероприятий по развитию системы дошкольного образования	Руководители ДОО
1.3	Обсуждение промежуточных результатов реализации муниципального, дошкольных планов по развитию системы дошкольного образования на 2023-2025 годы на муниципальном августовском педагогическом совете	Ежегодно (август)	Проведена необходимая корректировка муниципального, дошкольных планов мероприятий по развитию системы дошкольного образования на 2023-2025 годы	УО Шмидт Е.М.; руководители ДОО
1.4	Проведение ежегодных рефлексивно-аналитических семинаров/совещаний по промежуточным итогам реализации плана мероприятий	Ежегодно (декабрь)	Проведена необходимая корректировка плана мероприятий	УО Шмидт Е.М.; руководители ДОО
1.5	Информирование о проводимых мероприятиях в рамках реализации плана мероприятий (конференции, семинары, совещания, форумы и др.) через сайт управления образования, направления информационных писем	В течении всего периода	Обеспечено информирование всех заинтересованных лиц, организаций, ведомств о проводимых мероприятиях	ММЦ Панюшкина Е.Е., УО Шмидт Е.М.
1.6	Создание банка нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность в ДОО	апрель- май 2023	Создан и размещен на сайте управления образования банк нормативных правовых актов	УО Гриньков А.П.
2. Обеспечение доступности дошкольного образования Задача: обеспечить корректную выгрузку данных в федеральную базу АИС; обеспечить 100 % доступность ДО для детей – инвалидов, детей с ОВЗ.				
2.1	Сохранение мест в ДОО	В течении всего периода	В системе образования отсутствует сокращение количества мест в ДОО	УО Черникова Н.И.
2.2	Обеспечение функционирования АИС и выгрузки корректных данных в федеральную государственную систему доступности дошкольного образования	В течении всего периода	Контроль за выгрузкой данных в федеральную государственную систему доступности дошкольного образования осуществляется ежедневно	УО Шмидт Е.М.

2.3	<p>образование</p> <p>Организация межведомственного взаимодействия по оказанию ранней помощи детям с ОВЗ, детям-инвалидам в ДОО</p>	<p>В течении всего периода</p>	<p>100 % детей-инвалидов раннего возраста обеспечены психолого-медико-педагогической помощью в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации, в том числе посредством межведомственного взаимодействия; 100 % детей с ОВЗ раннего возраста обеспечены психолого-медико-педагогической помощью в соответствии с рекомендациями ПМПК</p>	<p>УО Немцева А.А., Шмидт Е.М; ПМПК Синельникова Т.А.; руководители ДОО</p>
2.4	<p>Внедрение и развитие вариативных форм сопровождения семей, воспитывающих детей с ОВЗ, детей-инвалидов дошкольного возраста (в образовательных организациях в рамках получения дошкольного образования, консультационных пунктах)</p>	<p>В течении всего периода</p>	<p>100 % детей-инвалидов охвачены дошкольным образованием. 100 % родителей (законных представителей) детей с ОВЗ, детей-инвалидов дошкольного возраста, обратившихся в консультационные пункты получили консультации</p>	<p>УО Немцева А.А., Шмидт Е.М; ПМПК Синельникова Т.А.; руководители ДОО</p>
3.1	<p>Создать условия в муниципалитете, ДОО для прохождения практических семинаров/вебинаров управленческими командами ДОО «Разработка ОП ДО в соответствии с концепцией развития дошкольного образования, ФОП ДО, ФАОП ДО»</p>	<p>март- май 2023</p>	<p>Первая группа показателей от 90-100 %</p> <p>Участие в семинарах/вебинарах, приняло участие 100 % управленческих команд ДОО.</p>	<p>ММЦ Панюшкина Е.Е., руководители ДОО</p>
3.2	<p>Создать условия в муниципалитете для получения управленческими командами ДОО консультационно-методического сопровождения КК ИПК по вопросам разработки ОП ДО</p>	<p>апрель- декабрь 2023</p>		

3.3	Разработка ОП ДО в соответствии с ФОП ДО, концепцией развития дошкольного образования, требованиями школ МКДО	апрель – август 2023	100 % ДОО разработали ОП ДО	Руководители ДОО
3.4.	Организация и проведение муниципальной экспертизы ОП ДО, подготовка экспертных заключений с рекомендациями и аналитических материалов по итогам муниципальной экспертизы ОП ДО	2023/2024 учебный год	Подготовлены муниципальные эксперты не менее 3-х.. 100 % ОП ДО прошли муниципальную экспертизу и получили экспертные заключения с рекомендациями. Подготовлена аналитическая справка по итогам муниципальной экспертизы ОП ДО в каждом МОУО. Проведен вебинар по итогам проведения муниципальной экспертизы ОП ДО на основе аналитических данных.	УО Шмидт Е.М. Руководители ДОО
3.2 Приоритетное направление: Актуализация воспитательного потенциала в системе дошкольного образования				
3.2.1	Корректировка плана муниципальной программы воспитания «Растим патриотов своей страны»/ календарного плана воспитательной работы ДОО	май – июнь 2023	Обновлен план муниципальной программы воспитания «Растим патриотов своей страны»/календарный план воспитательной работы ДОО в соответствии с примерным календарным планом воспитательной работы на 2022/2023 у.г министерства просвещения (от 27.06.2022 № 767-06/СП-22), ФОП.	УО Шмидт Е.М., С.В. Генза, руководители ДОО
3.2.2	Организация муниципального творческого конкурса для детей от 3 до 7 лет «О Родине в полах и рифмах»	Ежегодно (январь-май)	Проведен межведомственный проект творческого конкурса по представлению лучших педагогических практик воспитания детей дошкольного возраста.	УО Шмидт Е.М., РДК Быстрова Н.В., директор РДК, руководители ДОО
3.2.3	Организация методического сопровождения реализации рабочих программ воспитания детей дошкольного возраста в ДОО	Ежегодно (август-май)	Обновлены рабочие программы воспитания детей дошкольного возраста. Тиражирование успешных практик реализации рабочих программ воспитания детей дошкольного возраста.	ММЦ Папошюна Е.Е., УО Шмидт Е.М.
3.2.4	Разработка и реализация программ дополнительного образования детей старшего дошкольного возраста (5 -7 лет) с учетом потребностей	Ежегодно (август-сентябрь)	Разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей с учетом их интересов и на основе предварительного мониторинга и анализа.	УО Шмидт Е.М., руководители ДОО, Байкалова С.В. (Ирбейский л/с № 4

	воспитанников		«Дюймовочка»), Малишкая С.А. (Изумрудновский д/с)
<p>4. Повышение квалификации педагогов ДОО (в соответствии с наравленными концепции развития дошкольного образования). Качество содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие). Вторых группа показателей от 90-100 %</p> <p>Задачи: Обеспечить профессиональное развитие педагогических работников ДОО муниципалитета;</p>			
<p>4.1 Приоритетное направление 1. Индивидуализация образовательного процесса в дошкольной образовательной организации</p>			
4.1.1	Проведение совещаний руководителей ДОО по итогам МСОК / ВСОК	Ежегодно (август – май)	Проведены совещания руководителей ДОО с целью информирования о результатах МСОК/ВСОК; устранены выявленные дефициты: обеспечена преемственность комплекса управленческих действий, управленческой документации по компоненту качества образовательной среды ДОО – содержание образовательной деятельности. Разработан план мер и мероприятий, направленный на преодоление выявленных дефицитов.
4.1.2.	Организация экспертизы, сопровождения и продвижения лучших практик через зональные/краевые конференции/форумы/конкурсы/РАОП	Ежегодно (август –май)	Описаны и представлены к тиражированию на краевом уровне успешные образовательные практики
4.1.3	Создать условия в муниципалитете, ДОО для прохождения ДПП ПК (72 часа) «Организация педагогического наблюдения в практике работы с детьми раннего и дошкольного возраста»	В течении 2023 года	Обучено не менее 30 педагогов ДОО
4.1.4	Создать условия в муниципалитете, ДОО для участия в стажировочной ДПП ПК (72 часа) с использованием дистанционных технологий «Практики	2023/ 2025 годы	Обучено не менее 20 педагогов ДОО
			ММЦ Панюшкина Е.Е. Руководители ДОО
			ММЦ Панюшкина Е.Е. Руководители ДОО
			ММЦ Панюшкина Е.Е. Руководители ДОО

	создания условий для обеспечения индивидуализации педагогического процесса в ДОО»				
4.1.5	Создание стажировочной площадки «Практики создания условий для обеспечения индивидуализации педагогического процесса в ДОО»	2023/ 2025 годы	Разработана НПБ стажировочной площадки	ММЦ Панюшкина Е.Е. Руководители ДОО	
4.1.6	Проведение открытых мероприятий стажировочной площадки «Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности в ДОО»	Ежегодно (февраль)	Реализовано не менее 3-х мероприятий с участием в каждом не менее 15 педагогов ДОО	ММЦ Панюшкина Е.Е. Руководители ДОО	
4.1.7	Создать условия в муниципалитете, ДОО для прохождения цикла семинаров «Дошкольное образование Красноярья: калейдоскоп образовательных практик»	В течении 2023 года	Педагоги ДОО посетили не менее 10 семинаров с участием в каждом не менее 5-ти педагогов ДОО	ММЦ Панюшкина Е.Е. Руководители ДОО	
4.2 Приоритетное направление 2. Развитие начал технического образования детей дошкольного возраста					
4.2.1	Реализация плана мероприятий ММП «Удивительный мир профессий» с применением Lego-конструкторов, мини-робота «Пчелка»	2023/2025 годы	Разработан план мероприятий ММЦ, посетило не менее 30 педагогов ДОО	УО Шмидт Е.М.; ММЦ Панюшкина Е.Е.; Ирбейский д/с № 2 «Солнышко» довыдова Л.А.; Тальская СОШ Козлова С.А.; руководители ДОО	
4.2.2	Создать комплексную образовательную среду для освоения начал технического образования детьми дошкольного возраста, обеспечивающую сетевое партнерское взаимодействие ДОО с организациями	2023/2025 годы	Создана образовательная среда для индивидуализации образования, освоения начал технического образования детьми дошкольного возраста.	Руководители ДОО	

	общего и дополнительного образования.				
4.2.3	Подготовка и проведение муниципального фестиваля «Лего-фантазия»	Ежегодно (апрель)	Приказ УО о проведении муниципального конкурса «Лего-фантазия» среди ОО (начальные классы) и ДОО (старший дошкольный возраст).	ДЦТ Вашкевич Т.Е.; руководители ДОО	
<p>5. Качество образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия). Направление 90-100 %</p> <p>Задачи: 1. Совершенствовать профессионально-педагогические компетенции педагогов ДОО в соответствии с профессиональным стандартом педагога, с учетом результатов МКДО/МСОК;</p> <p>2. Совершенствовать образовательную среду ДОО, заключаящую широкий набор возможностей (социальных и материальных) для построения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников.</p>					
<p>5.1. Кадровые условия. Выявление, презентация лучших педагогических практик</p>					
5.1.1	Сопровождение реализации индивидуальных программ профессионального роста педагогов (ИППР), разработанных в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Ежегодно (сентябрь)	Разработаны и реализуются ИППР у 100 % педагогов муниципалитета	ММЦ Панюшкина Е.Е.	
5.1.2	Сопровождение разработки индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) профессионального развития педагогических работников ДОО	2023/ 2025 (январь – май)	Разработаны ресурсные карты и оказано сопровождение разработки ИОМ профессионального развития педагогических работников ДОО	ММЦ Панюшкина Е.Е.	
5.1.3	Организация работы муниципальных методических площадок (ММП)/РМО/ЛПТ	2023/ 2025 (август – май)	Организована работа ММП по дошкольному образованию: на базе Ирбейского д/с № 2 «Солнышко» - «Удивительный мир профессий»; на базе Ирбейского д/с № 4 «Дюймовочка» - «Выявление и сопровождение талантливых детей»; РМО/ЛПТ в условиях реализации ФГОС ДО, с учетом результатов МКДО/МСОК.	ММЦ Панюшкина Е.Е.; руководители Ирбейского д/с № 2 «Солнышко», Ирбейского д/с № 4 «Дюймовочка»	
5.1.4	Проведение экспертных сессий, направленных на выявление и	2023/ 2025 (ноябрь- май)	Организованы экспертные сессии по тиражированию и внедрению успешных	ММЦ Панюшкина Е.Е.	

	тиражирование успешных практик педагогов на конференциях/фестивалях/площадках муниципального и регионального уровней		педагогических практик на муниципальном уровне	
5.1.5	Публикация сборника успешных педагогических практик руководителей ДОО	2023/ 2025 (апрель-май)	Опубликован сборник успешных педагогических практик	ММЦ Панюшкина Е.Е.
5.1.6	Корректировка содержания муниципального конкурса «Воспитатель года» на основе результатов МКДО	Ежегодно (Ноябрь-декабрь)	Обновлен Порядок проведения муниципального профессионального конкурса «Воспитатель года». Обновлена процедура и содержание конкурсных испытаний профессионального конкурса.	УО Радченко Н.Н., Шмидт Е.М.
5.1.7	Организация и проведение площадки для руководителей ДОО в рамках муниципального педагогического совета	Ежегодно (август)	Участие в педагогическом совете 100 % руководителей ДОО	УО Шмидт Е.М.
5.1.8	Организация и проведение площадок для педагогических работников и управленческих кадров ДОО в рамках августовского муниципального педагогического совета	Ежегодно (август)	Проведены площадки для ДОО в рамках августовского муниципального педагогического совета	УО Шмидт Е.М., ММЦ Панюшкина Е.Е., руководители ДОО
5.1.9	Создать условия в муниципалитете, ДОО для участия в красной конференции по дошкольному образованию	Ежегодно (IV квартал)	Участие в конференции приняли не менее 5 руководителей и педагогов ДОО муниципалитета	УО Шмидт Е.М., ММЦ Панюшкина Е.Е., руководители ДОО
5.2. Развивающая предметно-пространственная среда (РППС)				
5.2.1	Создать условия в ДОО для проработки ранней профориентации дошкольников	Ежегодно (октябрь-май)	Создана образовательная среда для индивидуализации образования ребенка, формирования позитивных установок к различным видам труда взрослых.	УО Шмидт Е.М., руководители ДОО
5.2.2	Организация и проведение муниципального игрового чемпионата Юный мастер по различным	Ежегодно (март)	Приказ УО о подготовке и проведения МИЧ Юный мастер	УО Шмидт Е.М., руководители ДОО

	компетенциям (2023, 2024 года компетенция «Поварское дело»)			Шмидт Е.М., руководители ДОО
5.2.3	Создать условия в ДОО (групповых помещениях, участках детского сада) для организации продуктивной, познавательно-исследовательской, игровой деятельности в раннем и дошкольном возрасте.	2023 (сентябрь – май)	Приказ УО о проведении муниципального смотр-конкурса центров познавательно-исследовательской деятельности, экспериментирования для детей младшего дошкольного возраста с 2-х до 4-х лет в группах и на участках детского сада «Первые шаги в познании окружающего мира» в 2022/2023 у.г.	
5.2.4	Создать содержательно-насыщенную, вариативную и полифункциональную РППС для освоения всех образовательных областей с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициатив воспитанников как в групповых помещениях, так и вне их	Ежегодно (сентябрь – май)	Разработаны паспорта групп, участков, которые предполагают: 1. Полифункциональность материалов: использование различных составляющих предметной среды (детской мебели, матов, мягких модулей, ширм и т.д.); 2. Вариативность среды: разнообразие игр, игрушек, оборудование, уголки усидения, конструирования и пр.), обеспечивающих свободный выбор детей; периодическую сменяемость игрового материала, появление новых предметов.	Руководители ДОО, руководители: Ивановский д/с, Верхнеуринская сош ГДВ, Мельничный д/с, Елисеевская сош ГДО.
5.2.5	Создать РППС групповых помещений в соответствии с принципом трансформируемости и учетом образовательной ситуации, с учетом меняющихся интересов и возможностей детей	Ежегодно (сентябрь – май)	Разработаны паспорта групп, участков, которые предполагают трансформируемость пространства, возможность изменения РППС в зависимости от образовательной ситуации, от меняющихся интересов и возможностей детей.	Руководители ДОО, руководители: Ирбейский д/с № 2 «Солнышко»; Юлинский д/с, Ирбейский д/с «Улыбка».
5.2.6	Презентовать успешный опыт работы по созданию образовательных условий в группе и на отдельных участках ДОО по качественной реализации рабочей	Ежегодно (август-май)	Опубликован материал в муниципальном/региональном сборнике успешных практик	Панюшкина Е.Е., руководители: Ирбейский д/с № 2 «Солнышко» (С.Н.

	программы воспитания на муниципальном/региональном уровнях			Вышедко, воспитатель); Первомайский д/с (Д.В. Шевелева, воспитатель); Юдинский д/с (Н.А. Журавкова, воспитатель); Стелановский д/с (В.Р. Шампурова, воспитатель); Маловский д/с (Г.Н. Козлова, воспитатель)
5.3. Психолого-педагогические условия				
5.3.1	Организовать в детских садах работу психолого-педагогического консилиума	Ежегодно (август-сентябрь)	Приказ об утверждении положения ПШк ДОО	Руководители: Ирбейский д/с «Золотой ключик», Маловский д/с, Чухломинский д/с, Стрелковский д/с, Тумаковский д/с, Мельничный д/с, Елисеевская оош ГДО.
6. Качество реализации адаптированных образовательных программ в ДОО. Четвертая группа показателей от 90 – 100 %				
Задачи: 1.Оказать своевременную помощь детям с ОВЗ и (или) инвалидностью.				
6.1	Создать специальные условия для получения образования детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) инвалидностью	Ежегодно (сентябрь-май)	1.Введены в штатное расписание ДОО необходимых ставок социального педагога, психолога, логопеда, дефектолога. 2.100 % педагогов, осуществляющих сопровождение детей с ОВЗ и (или)	Руководители: Ирбейский д/с № 2 «Солнышко», Ирбейский д/с «Улыбка», Ирбейский

				инвалидностью, прошли курсовую подготовку.	д/с «Золотой ключик»
6.2	Презентовать инклюзивные практики на совещаниях/конференциях муниципального/регионального уровней	Ежегодно (ноябрь-май)		Опубликован материал в муниципальном/региональном сборнике успешных практик	Панюшкина Е.Е., руководители ДОО
6.3	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства специалистов сопровождения «Педагог-психолог года», «Учитель-дефектолог года»	2024/2025 (декабрь-февраль)		Проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства специалистов сопровождения. Участие в каждом конкурсе приняли не менее 3 специалистов сопровождения ДОО	УО Радченко Н.Н.
7. Взаимодействие с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье). Актуализация воспитательного потенциала в системе дошкольного образования					
Задачи: повышение степени удовлетворенности родителями качествами образовательной деятельности в ДОО					
7.1	Организовать мероприятия в ДОО для включения родителей в образовательную деятельность ДОО, в том числе мероприятия для родителей территории, закрепленной за ДОО.	Ежегодно (сентябрь-июнь)		План работы ДОО, предусматривающий мероприятия для родителей территории, закрепленной за ДОО; проведение мероприятий для родителей (законных представителей) по вовлечению в образовательную деятельность	Руководители ДОО
7.2	Содействовать родителям в организации воспитания и обучения детей с ОВЗ и (или) инвалидностью	Ежегодно (сентябрь –май)		План работы узкого специалиста /педагога ДОО по оказанию консультативной/практической помощи с детьми ОВЗ и (или) инвалидностью.	Руководитель ТМППК Синельникова Т.А., Руководитель ДОО
7.3	Проводить в рамках МСОК мониторинг удовлетворенности семей образовательными услугами (100 % семей воспитанников ДОО); мониторинг включения семей воспитанников в образовательную деятельность ДОО.	Ежегодно (май – июнь)		Создана доказательная основа для количественного и качественного анализа, достоверных выводов по итогам мониторинга.	Шмидт Е.М., руководители ДОО
7.4	Организация и проведения в ДОО «Недели качества предоставляемых услуг»	Ежегодно (ноябрь)		Знакомство родителей (законных представителей) с успешными практиками, технологиями используемых педагогами ДОО	Руководители ДОО

<p>8. Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу. Сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.</p> <p>Задачи: 1.Наполнить здоровьесберегающую среду ДОО оборудованием и материалами для развития крупной и мелкой моторики, развития двигательной активности, воспитания ЗОЖ. 2.Организовать: информационно-просветительские мероприятия для родителей, формирующих ценностное отношение к здоровью, привычки ЗОЖ; просветительскую работу с педагогами и родителями по формированию культуры здорового питания.</p>				
8.1	Создать здоровьесберегающую среду в ДОО, оснащенную оборудованием и материалами для развития крупной и мелкой моторики, развития двигательной активности детей как внутри помещения, так и на открытом воздухе	Сентябрь-май	Здоровьесберегающая среда групповых комнат и участков ДОО оборудована материалами для развития крупной и мелкой моторики, развития двигательной активности детей	Руководители ДОО
8.2	Разработать проекты/планы/дорожные карты ДОО по формированию культуры здоровья, правильного питания, формированию ценностного отношения к здоровью.	Сентябрь - май	Приказ ДОО по утверждению проектов/планов/дорожных карт. Создана система работы с детьми, педагогами, родителями по формированию культуры здоровья, правильного питания, формированию ценностного отношения к здоровью.	Руководители ДОО
<p>Направление 9. Совершенствование механизмов управления качеством дошкольного образования. Качество управления в ДОО.</p> <p>Направление 70 – 90 %</p> <p>Задачи: 1.Обеспечить преемственность комплекса управленческих действий, управленческой документации по всем компонентам качества образовательной среды ДОО (образовательные программы; содержание образовательной деятельности; образовательные условия; образование детей с ОВЗ; взаимодействие с семьей; уход, присмотр, безопасность и здоровьесбережение; управление в ДОО).</p> <p>2.Содействовать повышению управленческой компетентности специалистов УО, руководителей ДОО посредством участия в профильных конференциях, семинарах, совещаниях; обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации.</p> <p>3. Сформировать резерв экспертов МКДО</p>				
9.1	Проведение совещаний руководителей ДОО по итогам МКДО	Ежегодно (август – июнь)	Проведены совещания руководителей ДОО с целью информирования о результатах МКДО; устранены выявленные дефициты: обеспечена преемственность комплекса управленческих действий, управленческой документации по компоненту качества образовательной среды ДОО -	Шmidt E.M., ведущий специалист; руководители ДОО

		образовательные программы. Актуализирована МСОК ДО с учетом показателей МКДО.			Шмидт Е.М., ведущий специалист; руководители ДОО
9.2	Организация практических семинаров/совещаний для педагогов и руководителей ДОО по освоению инструментария школ МКДО	Ежегодно (август – июнь)	Педагогами ДОО освоены инструменты школ МКДО		
9.3	Сформировать комплекс мер/мероприятий по устранению выявленных дефицитов по результатам МКДО; проинвестировать корректировку локальных нормативных актов (ЛНА) с учетом результатов МКДО	Ежегодно (август-март)	Разработан комплекс мер и мероприятий, направленный на преодоление выявленных дефицитов по результатам МКДО. Разработаны ЛНА с учетом результатов МКДО		Руководители ДОО, руководители Первомайского д/с, Ирбейского д/с «Улыбка», Степановского д/с, Елисеевской оош ГДО, Тумаковской д/с, Стрелковской д/с, Верхнеураинской сош ГДВ, Ивановской д/с
9.4	Проведение муниципального мониторинга механизмов ДОО управления качеством образования по направлению «Мониторинг качества дошкольного образования»	Ежегодно (май-июнь)	Организован муниципальный мониторинг механизмов ДОО управления качеством дошкольного образования		Шмидт Е.М., Панюшкина Е.Е., руководители ДОО
9.5	Внести изменения/дополнения во ВСОК ДО в соответствии с требованиями школ МКДО /МСОК ДО	Ежегодно (август-сентябрь)	Внесены изменения/дополнения во ВСОК ДО. Оказана методическая поддержка (консультирование) по вопросам формирования и сопровождения ВСОКО ДО в образовательных организациях муниципалитета		Руководители ДОО, Панюшкина Е.Е., Шмидт Е.М.
9.6	Проведение внутренней оценки качества дошкольного образования по обновленным показателям ВСОК ДО и формирование комплекса мер/мероприятий по устранению выявленных дефицитов	Ежегодно (август-май)	Проведена внутренняя оценка качества дошкольного образования по обновленным показателям ВСОК ДО. Разработан комплекс мер и мероприятий, направленный на преодоление выявленных дефицитов.		Руководители ДОО, Шмидт Е.М.

9.7	Произвести корректировку программы развития ДОО с учетом результатов ВСОКО ДО	2023 (август) 2024 (май)	Внесены дополнения/изменения с учетом результатов ВСОКО ДО	Руководители ДОО,
9.8	Разработать концептуальный (ис) документ (ты) с описанием применяемых методов сбора, в том числе с использованием информационных систем, а также методы обработки информации. <i>Показатель на региональном уровне от 0-50 %</i>	2023 сентябрь 2024 январь	Разработан концептуальный документ ДОО, показатели которого отражают методическую и технологическую составляющую мониторинговых процедур, осуществляемых в ДОО – корректное использование методов для изучения различных компонентов качества ДО, применение адекватных способов обработки данных, использование возможностей информационных систем при работе большими данными.	Руководители ДОО, Шмидт Е.М.
9.9	Сформировать заявки на повышение квалификации управленческих команд ДОО по разработке ОП ДО	2023 (май)	Повышено качество ОП ДО с расширенным спектром возможностей для учета индивидуальных психологических и физиологических особенностей развития детей, их интересов и инициатив в соответствии с Концепцией/ примерной ООП ДО/ МКДО.	Руководители ДОО, Панюшкина Е.Е.
9.10	Проведение экспертных сессий, направленных на выявление и тиражирование успешных практик руководителей ДОО на конференциях/фестивалях/площадках муниципального и регионального уровней	Ежегодно (октябрь-май)	Организованы экспертные сессии по тиражированию управления качеством дошкольного образования на муниципальном уровне	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ;
9.11	Публикация сборника успешных управленческих практик руководителей ДОО	Ежегодно (январь-май)	Опубликован сборник успешных управленческих практик руководителей ДОО	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ;
9.12	Создать резерв экспертов МКДО	Ежегодно (январь-август)	Направить представителей резерва для прохождения обучения по программе подготовки экспертов МКДО, реализуемой в Краевом институте повышения квалификации	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ; Шмидт Е.М.