



АДМИНИСТРАЦИЯ  
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.04 2017

с. Ирбейское

№ 262 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

В соответствии с решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 раздела III приложения к постановлению дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, определяется в приложении 3».

1.2. Приложение 2 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.3. Дополнить постановление приложением 3 согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем

его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.04.2017.

Временно замещающий должность  
главы района



А.Н. Струков

Приложение 1  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 11.04 2017 № 262 -пг

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 23.06.2011 № 613-пг

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,  
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные организации  
начального общего, основного общего, среднего общего образования

| Должности                  | Критерии оценки результативности и качества деятельности организации  | Условия  |   | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы |
|----------------------------|---|--|---|---|
|                            |   | Наименование                                       | Индикатор   |   |
| Руководитель организации   | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |  |   |   |
|                            | Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств  | Эффективность финансово-экономической деятельности | Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств                   | 5 %   |
|                            |   |  | Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов       | 5 %   |
|                            |   |  | Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов                          | 3 %   |
|                            | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |   |   |
|                            | Обеспечение качества образования в организации  | Качество образования                               | Результаты единого государственного экзамена в среднем в сравнении с регионом | 15 %<br>1 раз в год   |
| Результаты государственной |   |  | 10 %<br>1 раз в год   |   |

|  |   |   |                    |
|--|---|---|--------------------|
|  |   | итоговой аттестации в сравнении с регионом  |                    |
|  |   | Результаты краевых контрольных работ в сравнении с регионом   | 4 %<br>1 раз в год |
|  | Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях     | Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников               | 15 %               |
|  |   | Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников за 1, 2, 3 места | 5 %                |
|  |   | Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края  | 5 %                |
| <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b> |   |   |                    |
| Эффективность управленческой деятельности    | Количество жалоб  | 0   | 2 %                |
|  | Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств, а также предоставление платных услуг | от 1  | 3 %                |
|  | Участие в инновационной деятельности  | Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, реализация <b>ИННОВАЦИОННЫХ</b>         | 5 %                |

|                                      |   |  |  |                    |
|--------------------------------------|---|--|--|--------------------|
|                                      |   |  | проектов   |                    |
|                                      | Работа с кадрами  | Эффективность реализуемой кадровой политики  | Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав                       | 5 %<br>1 раз в год |
|                                      |   | Развитие педагогического мастерства  | Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальной уровни) | 5 %                |
|                                      | Воспитание и сохранение здоровья детей  | Эффективность профилактики правонарушений  | Положительная динамика уменьшения правонарушений   | 3 %                |
|                                      |   | Посещаемость   | Не менее 90 %  | 3 %                |
|                                      |   | Количество фактов травматизма обучающихся  | Отсутствие   | 2 %                |
|                                      | Организация каникулярного времени   | Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время каникул                          | 5 %  |                    |
| Заместители руководителя организации | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |  |  |                    |
|                                      | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации         | Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса                                       | В соответствии с лицензией   | 10 %               |
|                                      |   | Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом | Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию    | 20 %               |
|                                      |   | Система непрерывного развития педагогических кадров  | Наличие и реализация программы развития педагогических кадров                            | 10 %               |
|                                      | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |  |                    |
|                                      | Обеспечение качества образования в организации  | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы                         | Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>                                 | 20 %               |
| Победы в инновационных и             |   |  | 20 %   |                    |

|                                       |   |   |  |      |
|---------------------------------------|---|---|--|------|
|                                       |   |   | профессиональн<br>х конкурсах<br>организаций<br><*>  |      |
|                                       |   | Достижения<br>воспитанников в<br>конкурсах, смотрах,<br>конференциях,<br>соревнованиях  | Наличие призеров<br>и победителей  | 20 % |
| Выплаты за качество выполняемых работ |   |   |  |      |
|                                       | Эффективность<br>управленческой<br>деятельности | Управление учебно-<br>воспитательным<br>процессом на основе<br>программ и проектов<br>(программа развития<br>организации,<br>программа<br>воспитания) | Наличие и<br>реализация<br>программ и<br>проектов  | 20 % |
|                                       | Результаты<br>деятельности<br>организации       | Освоение<br>образовательной<br>программы по<br>результатам<br>четвертных и<br>годовых оценок<br>обучающихся   | Качество<br>обученности не<br>ниже 70%   | 15%  |
|                                       |   | Реализация<br>проектной и<br>исследовательской<br>деятельности  | Охват детей,<br>вовлеченных в<br>проектную и<br>исследовательску<br>ю деятельность не<br>менее 25% | 15 % |
|                                       |   | Доля педагогических<br>работников первой и<br>высшей<br>квалификационной<br>категории   | Не менее 50 %  | 5 %  |
|                                       |   | Координация работы<br>по прохождению<br>педагогическими<br>работниками<br>стажировок, курсов<br>повышения<br>квалификации<br>согласно плану           | 100% выполнение<br>плана   | 10 % |

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

| Должности | Критерии<br>оценки<br>эффективности и<br>качества<br>деятельности<br>организации | Условия      |           | Предельный<br>размер<br>выплат к<br>окладу,<br>(должностно-<br>му окладу),<br>ставке<br>зарботной<br>платы |
|-----------|--|--------------|-----------|--|
|           |  | Наименование | Индикатор |  |
|           |  |              |           |  |

|  |   |  |  |      |
|--|---|--|--|------|
| Руководитель организации   | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |  |  |      |
|  | Создание условий для осуществления образовательного процесса  | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса                  | В соответствии с лицензией   | 15 % |
|  |   | Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав                           | Эффективность реализуемой кадровой политики  | 10 % |
|  |   | Эффективность финансово-экономической деятельности   | Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности  | 10 % |
|  |   |  | Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов                         | 10 % |
|  | Сохранение здоровья воспитанников в организации   | Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников                     | 5%   |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |  |      |
|  | Обеспечение качества образования в организации  | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы                       | Участие в инновационных и профессиональных конкурсах   | 10 % |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ   |  |  |      |
|  | Эффективность управленческой деятельности   | Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации                  | Эффективность и функционирование в организации органов государственного общественного управления | 5 %  |
| Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций |   | 0  | 5 %  |      |

|  |  |  |   |      |
|--|--|--|---|------|
|  |  | Доступность образования  | Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов                 | 15 % |
|  |  | Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции | Наличие, проектов и их реализация   | 5 %  |
|  |  |  | Организация питания (оптимальная цена и соответствующее качество продуктов питания)       | 6 %  |
|  |  | Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)  | Наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров | 5 %  |
|  |  | Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств  | Количество привлеченных средств   | 9 %  |

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

| Должности                | Критерии оценки результативности и качества деятельности организации  | Условия  |            | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|--------------------------|---|--|------------|--|
|                          |   | Наименование   | Индикатор  |  |
| Руководитель организации | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |  |            |  |
|                          | Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации   | Выполнение программы деятельности (развития) организации     | 95 – 100 % | 20 %   |
|                          |   |  | 90 – 95 %  | 10 %   |
|                          |   | Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям | 95 – 100 % | 30 %   |
| Эффективность финансово- | Исполнение бюджета,   | 95 – 100 %   | 10 %       |  |



|   |  |  |  |                     |
|---|--|--|--|---------------------|
|   | экономической деятельности   | выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации |  |                     |
|   | Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации               | Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями                                    | от 0 до 10                                   | 10%                 |
| <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b> |  |  |  |                     |
| Дополнительные объемы и объекты управления                  | Организация вывоза учащихся на мероприятия   | Краевой и муниципальный уровень  |  | 10 %                |
|   | Результаты участия в мероприятиях  | За победу (1, 2, 3 места)  |  | 20 %                |
|   | Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ   | Наличие реализуемых проектов   |  | 20 %                |
| <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>                |  |  |  |                     |
| Эффективность реализуемой кадровой политики                 | Укомплектованность штатов  | 90 – 100 %   |  | 10 %<br>1 раз в год |
|   | Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе  | 0 жалоб, протоколов  |  | 5 %                 |
| Заместитель руководителя                                    | <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b> |  |  |                     |
|   | Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации  | Выполнение программы деятельности (развития) организации   | 95 – 100 %                                   | 15 %                |
|   |  |  | 90 – 95 %                                    | 10 %                |
|   | Соответствие организации требованиям надзорных органов   | Соответствие организации требованиям надзорных органов   | Отсутствие предписаний                       | 30 %                |
|   |  |  | Устранение предписаний в установленные сроки | 10 %                |
|   | Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям   | Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям                                     | 95-100 %                                     | 30 %                |

|  |   |  |                     |
|--|---|--|---------------------|
|  | Исполнение бюджета организации  | 70 % – 100 %   | 15%                 |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса | Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах   | Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет   | 30 %<br>1 раз в год |
|  | Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса  | Количество соглашений, договоров о совместной деятельности | 20 %                |
| <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>                          |   |  |                     |
| Дополнительные объемы и объекты управления   | Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)                                    | За каждый объект управления                                | 5 %                 |
|  | Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей            | от 5 и более консультаций в квартал                        | 10 %                |
|  | Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ | За каждое участие  | 10 %                |
| <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>   |   |  |                     |
| Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг                  | Сохранность контингента   | 90 - 100%  | 10 %                |
|  | Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися   | 100 %  | 30 %                |
|  | Результат участия   | Участие  | 10 %                |

|   |  |  |   |      |
|---|--|--|---|------|
|   |  | команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях   | Призеры, победители                                     | 30 % |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации | Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию | 90 – 100 % от необходимого количества специалистов      | 30 % |
|   |  |  | Не менее 50 % от общего числа педагогических работников | 10 % |
|   |  | не менее 80 % от общего числа педагогических работников  | 30 %  |      |
|   | Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах                                     |  | Участие   | 5 %  |
|   |  |  | Победа  | 15%  |

<\*> индикаторы не суммируются.

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 11.04. 2017 № 262 -пг

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей,  
заместителей руководителя к заработной плате прочих работников

| № п/п | Тип (вид) образовательной организации  | Максимальный уровень значения для руководителей | Максимальный уровень значения для заместителей руководителя |
|-------|--|---|---|
| 1.    | Образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования                             | 2,7   | 1,0   |
| 2.    | Образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального, основного и среднего общего образования | 2,7   | 1,0   |
| 3.    | Образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы дополнительного образования                         | 2,7   | 1,0   |