

**Управление образования администрации Ирбейского района  
Красноярского края**

**ПРИКАЗ**

02 декабря 2022 г.

С. Ирбейское

№ 547

Об утверждении дорожных карт  
мониторингов муниципальных механизмов управления качеством образования Ирбейского  
района в 2022-2023 учебный год

Во исполнение п. 9 Постановления Совета Федерации Федерального Собрания РФ от 10.02.2021 г. № 21-СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование», письма Управления оценки качества образования и контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти субъектов РФ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзора) от 20.04.2021 г. № 08-70, учитывая методические рекомендации Федерального института оценки качества образования «Оценка механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия» за 2022 г., на основании приказа управления образования администрации Ирбейского района от 01.12.2022 г. № 544 «О внесении изменений в «Концепцию муниципальной системы оценки качества образования Ирбейского района до 2024 г.» и в показатели муниципальных механизмов управления качеством образования», в связи с производственной необходимостью по участию в федеральном исследовании муниципальных механизмов управления качеством образования, с учетом полученных результатов регионального мониторинга муниципальных механизмов управления качеством образования в 2022 г.,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Дорожную карту развития муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год (Приложение 1);

1.2. Дорожную карту развития муниципальной системы работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год (Приложение 2);

1.3. Дорожную карту развития муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год (Приложение 3);

1.4. Дорожную карту развития муниципальной системы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год (Приложение 4);

1.5. Дорожную карту развития муниципальной системы эффективности руководителей образовательных организаций по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год (Приложение 5);

1.6. Дорожную карту развития муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год (Приложение 6);

1.7. Дорожную карту развития муниципальной системы организации воспитания обучающихся на территории Ирбейского района по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год (Приложение 7);

1.8. Дорожную карту развития муниципальной системы мониторинга качества дошкольного образования Ирбейского района по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год (Приложение 8).

2. Бондарь Татьяна Анатольевне, начальнику отдела дошкольного и общего образования,

2.1. внести изменения в План работы МСО на 2022-2023 учебный год в соответствии с планами мероприятий (дорожными картами) по управлению механизмами качеством образования;

2.2. ежемесячно информировать образовательные организации о внесенных изменениях Плана МСО на 2022-2023 учебный год в связи с мониторингами механизмов управления качеством образования.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Руководитель  
управления образования  
администрации Ирбейского района



Н.И. Черникова

**Дорожная карта развития муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители,	Результат
<b>Организационное и нормативно-правовое обеспечение совершенствования МСОКО</b>				
1	Анализ результатов мониторинга муниципальных механизмов управления качеством образования в 2021/22 учебном году в Ирбейском районе	Октябрь 2022	Гоппе НИ, руководитель УО	Подготовлен анализ, выявлены направления ММУКО, требующие развития в 2022\23году, западающие звенья управленческого цикла.  Выявлены проблемные зоны, факторы влияющие на результаты анализа для коррекции деятельности по каждому направлению МСОКО
2	Внесение изменений в Концепцию МСОКО в Ирбейском районе до 2024 г (далее Концепция МСОКО) по итогам анализа	Ноябрь 2022	Гоппе НИ, руководитель УО.	Приказ о внесении изменений в Концепцию.
3	Разработать дорожные карты (планы мероприятий) по развитию каждого направления МСОКО с учетом оценки механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022/2023 учебный год	Декабрь 2022	Гоппе НИ	Дорожная карта системы оценки качества подготовки обучающихся
4	Изучение показателей проекта муниципального мотивирующего мониторинга в сопоставлении с показателями Концепции МСОКО	Декабрь 2022	Гоппе НИ	Сравнительная таблица показателей
5	Внесение изменений в показатели Концепции МСОКО, в части отсутствующих показателей мотивирующего мониторинга	Январь-февраль 2023	Гоппе НИ, Бондарь ТА	Приказ о внесении изменений в Концепцию

6	Форум управленческих и педагогических практик	Декабрь 2022-январь 2023	Панюшкина ЕЕ	Выявлены практики управления и описан педагогический опыт по объективному оцениванию и получению высоких образовательных результатов школьников
7	Организация методической площадки по недопущению необъективного оценивания	Январь 2023	Панюшкина ЕЕ	Организована площадка, составлен план работы методической площадки на 2022 – 2023уч.г.г
8	Организация наблюдения при проведении независимой оценки качества образовательных результатов по КДР, ВПР, ГИА	В течение уч.года	Бондарь ТА, руководители ОО	Организовано независимое наблюдение при проведении КДР, ВПР, ГИА
9	Практический семинар –совещание заместителей директоров по УМР на базе МБОУ Николаевская СОШ Управление процессами недопущения необъективного оценивания в ОО, в том числе при проведении независимых процедур оценки качества образования)	Апрель 2023	Гоппе НИ, Тосакова ЕС, директор СОШ	Представлена система работы по недопущению необъективного оценивания (управленческий опыт)
10	Внесение дополнения в план МСО по развитию системы оценки качества подготовки обучающихся	Февраль – май 2023	Кураторы направлений (систем)	Издан приказ о внесении дополнений в план МСО на 2022-2023 уч.г.
11	Оптимизация автоматизированной электронной системы сбора данных по мониторингу показателей МСОКО с	Апрель-май 2023	Панюшкина ЕЕ, Гоппе НИ	Внесены дополнения и изменения в автоматизированную электронную систему сбора и обработки данных мониторинга показателей оценки качества подготовки обучающихся

**Дорожная карта развития муниципальной системы работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год**

дата	мероприятие	результат	ответственный
10-27.09.2022	Заполнение анкеты повышения квалификации и выявления профессиональных дефицитов педагога, управленца ОО (Опрос для мониторинга эффективности курсов повышения квалификации и диагностика профессиональных дефицитов)	Выявлены профессиональные дефициты педагогов, управленцев. Составлены мероприятия по их устранению.	МКУ ММЦ – методисты
6-12.09.2022	Региональный мониторинг по реализации Региональной программы повышения качества в школах ШНОР	Проведен мониторинг, выявлена динамика приростов и снижения образовательных результатов в школах ШНОР. Составлена аналитическая справка с адресными рекомендациями для ОО.	МКУ «ММЦ»
29.09.2022	Участие учителей предметников школ с низкими результатами обучения в районных методических объединениях по темам: «Подготовка к ЕГЭ, ОГЭ», «Функциональная грамотность», «Метапредметность», «Формы подготовки учащихся к ККР, КДР, ВПР»	85% педагогов школ с низкими результатами участвуют в РМО, 30 % педагогов презентуют опыт работы через мастер-классы, открытые уроки, профессиональные конкурсы.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ ММЦ Методисты МКУ «ММЦ» Руководители РМО
10.2022	Формирование плана методического сопровождения педагогов школ (ШНОР) в устранении профессиональных дефицитов согласно диагностики выявления профессиональных	Сформирован Муниципальный план методического сопровождения педагогов школ ШНОР в устранении профессиональных дефицитов согласно диагностики выявления профессиональных дефицитов 2022-2023 учебного года.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ»

	дефицитов 2022-2023 учебного года.		
10.2022	Методический десант на базе Маловской ООШ «Деятельность школы в рамках проекта 500+»	В ходе метод.десанта методистами МКУ «ММЦ» совместно с педагогами Усть-Ярульской, Благовещенской школ провели открытые мероприятия, проведены мастер классы педагогами.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ», методисты МКУ «ММЦ»
10.2022	Вебинар цикла мероприятий «ПРОФСРЕДА»: «Методические приёмы в обучении решению контекстных задач»	Педагоги школ ШНОР познакомились со способами решения контекстных задач в учебной деятельности учащихся. Для выполнения которых требуются методические приемы которые побуждают учащихся анализировать объекты, описанные в контекстном задании.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ»
10.2022	Методический семинар для ШНОР. Анализ результатов мониторинга муниципальных показателей управления качеством образования по направлению поддержки и сопровождению ШНОР. Коррекция школьных программ ШППКО.	Анализ и рекомендации для ШНОР по коррекции программ ШППКО	Панюшкина Е.Е., директор МКУ ММЦ Методисты МКУ «ММЦ»
11.2022	Методический десант в Петропавловскую ООШ по теме «Формирование функциональной грамотности и реализация среднесрочной программы проекта 500+»	Организован и проведен методический десант, направленный на формирование функциональной грамотности. Отработаны блоки программы по реализации дорожных карт проекта 500+.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ ММЦ Методисты МКУ «ММЦ»
11. 2022	Методический семинар по разработке типовой программы повышения качества образования для всех школ района.	Организован и проведен методический семинар, направленный на создание школьной программы повышения качества образования. Разобраны основные вопросы.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ ММЦ Методисты МКУ «ММЦ»
25.11.2022	Организация работы постоянно действующего семинара для руководителей и заместителей директоров по УМР образовательных учреждений по	Создание базы заданий по западающим темам проведенных диагностических работ с руководителями и заместителями директоров по УМР. Методическое сопровождение по повышению качества образования	Панюшкина Е.Е., директор МКУ ММЦ Методисты МКУ «ММЦ»

	западающим темам проведенных диагностических работ		
Сентябрь, ноябрь 2022, январь, март 2023	Участие педагогов ШНОР в РМО, коррекция программ ПКО в ОО по работе со ШНОР	Мониторинг участия педагогов в РМО	Панюшкина Е.Е., директор МКУ ММЦ руководители ОО
24.11.2022	Текущий контроль реализации программ развития ШНОР	Рекомендации для ШНОР	Панюшкина Е.Е. директор МКУ «ММЦ»
24.11.2022	Вебинар цикла мероприятий «ПРОФСРЕДА»: «Формирование читательской грамотности на уроках предметных областей»	Обсуждены вопросы связанные с вопросами формирования читательской грамотности. На конкретных примерах будут рассмотрены основные принципы конструирования учебных задач.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ»
14.12.2022	День открытых дверей в рамках Окружного совещания на базе Александровской СОШ тема: «Применение методов, приемов, технологий в учебном процессе для повышения качества образовательных результатов. Деятельность школы в 22-23 уч.г. в рамках проекта 500+»	В ходе дня открытых дверей методистами МКУ «ММЦ», совместно с коллективом Александровской СОШ провели открытые мероприятия, проведены учебные занятия педагогами прошедших курсы повышения по трекам Функциональной грамотности. Продемонстрированы на практике возможности включения заданий для оценки функциональной грамотности в учебные занятия.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ» Коллектив Александровской школы. Методисты МКУ «ММЦ»
Январь 2023	Круглый стол «Итоги работы в проекте 500+ результаты, дальнейшие перспективы» (для управленческих команд)	Педагоги участники проекта 500+ провели мастер классы по презентации деятельности и полученных результатов проекта. Выработаны дальнейшие направления и поставлены задачи на реализацию второго этапа проекта 500+	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ» руководители ШНОР
Январь 2023	Мониторинг реализации планов ШППКО школ ШНОР	Выставление на сайт аналитической справки итогов работы ШНОР и участников «Проекта 500+» об итогах деятельности ШНОР за второе полугодие 2022г.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ» Руководители ШНОР
Январь 2023	Муниципальный заказ первое полугодие 2023 года на треки по направлениям Функциональной грамотности	Сформирован муниципальный заказ для педагогов школ ШНОР по устранению профессиональных дефицитов.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ»
Январь 2023	Муниципальный фестиваль педагогических практик, отбор лучших практик для дальнейшего участия в РАОП.	50% педагогов школ с низкими результатами образования участвовали в фестивале пед.практик. Презентация результативности деятельности по получению новых образовательных результатов ОО используют в практике педагогические новинки.	МКУ «ММЦ», образовательные учреждения



6-10 февраля 2023	Региональный мониторинг по реализации Региональной программы повышения качества в школах ШНОР	Проведен мониторинг, выявлена динамика приростов и снижения образовательных результатов в школах ШНОР. Составлена аналитическая справка с адресными рекомендациями для ОО.	МКУ «ММЦ»
17.02.2023	Методический десант на базе Степановской СОШ.	В ходе метод. десанта методистами МКУ «ММЦ» совместно с педагогами школ провели открытые мероприятия, проведены мастер классы педагогами прошедших курсы повышения по трекам Функциональной грамотности. Проведена практика «Автобусная остановка» командообразования для решения проблем совместно. Реализация программы ШПККО.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ» Методисты МКУ «ММЦ», участники муниципального методического актива
28.02.2023	Методический десант на базе Николаевской СОШ.	В ходе метод. десанта методистами МКУ «ММЦ» совместно с педагогами школ провели открытые мероприятия, проведены мастер классы педагогами прошедших курсы повышения по трекам Функциональной грамотности. Проведена практика «Автобусная остановка» командообразования для решения проблем совместно. Реализация программы ШПККО.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ» Методисты МКУ «ММЦ», участники муниципального методического актива
17.03.2023	Методический десант на базе Елисеевской СОШ	В ходе метод. десанта методистами МКУ «ММЦ» совместно с педагогами школ, прошедшими диагностику проф. компетенций в РМА Благовещенской, Усть-Ярульской, Ирбейской СОШ №1 проведены учебные занятия, по Функциональной грамотности. Продемонстрированы на практике возможности включения заданий для оценки функциональной грамотности в учебные занятия. Реализация программы проекта 500+	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ» Методисты МКУ «ММЦ», участники муниципального методического актива
27.04.2023	Итоговый контроль реализации программ ШПККО развития ШНОР.	Анализ и план по выходу из ситуации ШНОР образовательных организаций района в новом учебном году	Панюшкина Е.Е. директор МКУ «ММЦ»
15.05.2023	Мониторинг реализации планов МППКО школ ШНОР	Выставление на сайт аналитической справки итогов работы ШНОР и участников «Проекта 500+» об итогах деятельности.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ»
06.2023	Региональный Мониторинг муниципальных механизмов по ШНОР	Анализ эффективности принятых мер по реализации программ развития	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ»
07.2023	Федеральный мониторинг муниципальных механизмов по ШНОР	Анализ эффективности принятых мер по реализации программ развития с адресными рекомендациями	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ»



## Дорожная карта развития муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год

Дорожная карта по развитию муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в Ирбейском районе разработана на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Красноярского края, Ирбейского района.

№ п.п.	Наименование мероприятия	Срок проведения	Результат	Ответственный исполнитель
<b>Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>				
1	Деятельность районного НОУ «Поиск» (по плану НОУ)	В течение всего периода	Проведены мероприятия в соответствии с разработанными положениями, определены призёры и победители, определены участники региональных этапов	Т.Е.Ващкевич
2	Проведение мероприятий по плану МБОУ Дома детского творчества	В течение всего периода	Проведены мероприятия в соответствии с разработанными положениями, определены призёры и победители, определены участники региональных этапов	Т.Е.Ващкевич
3	Всероссийская школьная олимпиада	Сентябрь 2022-февраль 2023	Олимпиада проведена, определены призёры и победители, определены участники региональных этапов	О.Н.Шлямина
4	Олимпиада учащихся начальной школы	Декабрь 2022	Олимпиада проведена, определены призёры и победители,	О.Н.Шлямина
5	Организация участия в перечневых олимпиадах и мероприятиях	Январь, 2023	Организовано участие детей в перечневых олимпиадах и мероприятиях.	О.Н.Шлямина, Т.Е.Ващкевич
6	Муниципальная олимпиада по СБО «Мир вокруг нас» на базе Ирбейской СОШ №2	Февраль 2023	Организовано участие детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) в муниципальной олимпиаде	Немцева А.А., руководители ОО

7	Участие в краевой олимпиаде по социально-бытовой ориентировке «Мир вокруг нас»	Март-апрель 2023	Организовано участие детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) в краевой олимпиаде	Немцева А.А., руководители ОО
Дополнительное образование детей				
8	Реализация дополнительных общеобразовательных программ/уровня стартап на базе МБОУ ДО ДДТ (технической, художественно-эстетической направленности)	В течение всего периода	Участие, призовые места в мероприятиях краевого и всероссийского уровня	Т.Е. Вашкевич, руководители ОО
9	Реализация дополнительных общеобразовательных программ муниципального уровня, направленных на подготовку школьников к мероприятиям из Перечня Министерства просвещения РФ	В течение всего периода	Активизация участия школьников в районных школах по направлениям, увеличение количества призовых мест в перечневых мероприятиях.	Т.Е. Вашкевич, руководители ОО
10	Разработка и реализация адаптированных программ дополнительного образования детей	В течение всего периода	Программы разработаны и реализуются	А.А.Немцева, руководители ОО
Работа с педагогическими кадрами				
11	Аппаратные совещания: 1 «Осуществление психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи, в том числе детей ОВЗ»; 2 «Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся с ОВЗ в Ирбейской СОШ №2, Николаевской СОШ»; 3 «Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся с ОВЗ в Ирбейской СОШ №1».	Декабрь 2022  Март 2023  Декабрь 2022	Заслушаны сообщения директоров ОО, принято решение, направлено в ОО	О.Н. Шлямина, А.А.Немцева, руководители ОО
12	ПТГ «Одарённые дети»	Четыре раза в год	Вопросы выявления, сопровождения и развития способных и талантливых школьников представлены на ПТГ «Одарённые дети»	М.А.Яцко

13	РМО педагогов – психологов «Осуществление психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи, в том числе детей ОВЗ.	сентябрь	Вопросы ППС рассмотрены на РМО педагогов – психологов.	Каледа О.В.
14	Организация повышения квалификации педагогов по вопросам «Разработка индивидуальных образовательных программ сопровождения интеллектуально одаренных обучающихся», работа с одарёнными детьми	В течение года	Прошли курсы повышения квалификации педагога ОО	Е.Е.Панюшкина
15	Работа рабочей группы по разработке индивидуальных образовательных программ сопровождения одаренных обучающихся на базе МБОУ ДО ДДТ	В течение всего периода	Организована деятельность рабочей группы, разработаны нормативные документы по разработке ИОП, ИУП на районном уровне, оказана методическая помощь ОО	О.Н.Шлямина, Н.В.Дедберидзе
Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению способных детей и талантливой молодежи				
16	Разработка модели психолого-педагогического сопровождения детей и молодёжи	В течение года	Модель разработана и реализуется на базе ОО	А.А. Немцева, рабочая группа
17	Разработка программ психолого-педагогического сопровождения в ОО	Сентябрь-октябрь	Программы разработаны и реализуются на базе ОО	Руководители ОО
18	Разработка программ по наставничеству в образовательных организациях	В течение всего периода	Программы разработаны и реализуются	Руководители ОО
Аналитическая деятельность, мониторинговые исследования				
19	Мониторинг выявления потребностей обучающихся и их родителей в дополнительном образовании	сентябрь	Мониторинг проведен, потребности выявлены, пути решения определены	Управление образования, МОЦ
20	Аналитическая деятельность по работе со способными и талантливыми школьниками	Май. июнь 2023	Анализ проведен, определены проблемы и пути решения.	Управление образования

**Дорожная карта**

**развития муниципальной системы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат.	Ответственный
<p>Направление 1. Нормативно-правовое обеспечение организации работы по профориентации и самоопределению школьников Задачи: Создать правовые условия для проведения профориентационной работы в ОО Обеспечить среду для педагогических работников ОО с целью обобщения и презентации опыта профориентационной работы</p>				
1.1	Издание приказа о проведении мониторинга состояния профориентационной работы в ОО	Ежегодно декабрь	Издан приказ о проведении мониторинга	Радченко НН
1.2	Внесение изменений в Порядок мониторинга состояния системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в МСО Ирбейского района	Октябрь 2022	Внесены изменения в Порядок мониторинга состояния системы работы по самоопределению и профориентации обучающихся в МСО Ирбейского района	Радченко НН
1.3	Корректировка муниципальной программы «Системный подход в организации профориентационной работы в МСО Ирбейского района на 2020-2024 гг.»	Октябрь 2022	Внесены изменения в муниципальную программу «Системный подход в организации профориентационной работы в МСО Ирбейского района на 2020-2024 гг.»	Радченко НН
1.4	Корректировка муниципального плана по профориентационной работе в МСО Ирбейского района на 2021-2024 гг	Сентябрь 2022	Внесены изменения в муниципальный план по профориентационной работе в МСО Ирбейского района на 2021-2024 гг	Радченко НН
1.5	Разработка методических рекомендаций для разработки ИОМ школьников по профориентации	Сентябрь 2022	Методические рекомендации составлены и доведены до ОО для использования	Радченко НН, отв. за профориентацию в ОО
1.6.	Заключение Соглашения о взаимодействии с КГПУ им. ВП Астафьева по реализации программы дополнительного образования «Психолого-педагогический класс»	Май 2023	Создан психолого-педагогический класс	Радченко НН, руководители ОО
<p>Направление 2. Информационно-разъяснительная работа по организации профориентационной работы в ОО Задачи: Сформировать у участников образовательных отношений понимание необходимости системной работы по профориентации и самоопределению школьников.</p>				
2.1	Информационное сопровождение мероприятий по профориентации в Ирбейском районе на официальном сайте <a href="http://www.irbruo.ru">http://www.irbruo.ru</a> .	Постоянно, по завершении	Размещение информационных материалов не реже 1 раза в квартал	Радченко НН, Панюшкина ЕЕ

		мероприяти й		
2.2	Семинар – совещание «Эффективность деятельности руководителей». Итоги федерального, регионального и муниципального мониторингов управления качеством образования на муниципальном уровне и уровне ОО	Ноябрь 2022	Итоги профориентационной работы в МСО.	Радченко НН, руководители ОО
2.3	Совещание заместителей директоров по ВР «Итоги реализации региональных проектов «Успех каждого ребёнка»	Февраль 2023	Состояние профориентационной работы в МСО.	Радченко НН
2.4	Совещание с ответственными за профориентационную работу в ОО «Обновление технологий и современные формы профориентационной деятельности»	Январь 2023	Рассмотрены формы привлечения родителей к проблемам профориентации. Итоги участия в проекте «Билет в будущее». Ресурсы платформы. Взаимодействие с ЦЗН. Взаимодействие с партнерами (профобразование, предприятия)	Радченко НН, педагоги – навигаторы проекта «БВБ»
2.5	Анализ работы по ОО. Выявление проблем по организации работы по профориентации	Ежегодно июнь	Адресные рекомендации ОО по результатам анализа	Радченко НН
2.6	Подготовка сообщений по презентации опыта работы по профориентации: 1. на секциях августовского муниципального педсовета 2. на муниципальном фестивале педагогических практик	Ежегодно  август январь	Сообщения на секциях, перечень площадок. Презентация практик на Фестивале	Радченко НН
Направление 3. Повышение квалификации педагогов в области профориентации Задачи: Создать условия для ликвидации квалификационных дефицитов в области организации профориентационной работы со школьниками Осуществить поддержку профессиональной коммуникации педагогов по вопросам профориентации и профессионального самоопределения школьников;				
3.1	Организация участия в вебинарах по вопросам профориентации и профессионального самоопределения школьников	Ежегодно февраль - май	Информация о ссылках на видеозаписи вебинаров размещены на сайте КК ИПК в разделе «Вебинары» и дублируются на почты ОО	Панюшкина ЕЕ
3.2	Организация участия в модулях и новых программах, посвященных вопросам профориентации	В течение учебного года	Обучены педагоги ОО	Панюшкина ЕЕ
3.3	Учет при проведении аттестации учителя на первую и высшую квалификационную категорию сведений об организации работы по профориентации со школьниками	Октябрь 2022 – март 2023	При подготовке аттестационных материалов педагогических работников учитываются сведения об организации работы по профориентации со школьниками	Радченко НН, руководители ОО

3.4.	Включение педагогов в мероприятия по представлению практик организации профориентации в ОО	В течение учебного года	1.Муниципальный фестиваль педагогических практик 2. краевой конкурс «Лучшие практики наставничества» 3. краевой фестиваль технологических идей 4. краевой конкурс «Диплом качества»	Радченко НН, руководители ОО
Направление 4. Организационно-управленческое, методическое обеспечение участие в конкурсном движении школьников в области профориентации Задачи: Оказание поддержки деятельности по подготовке к конкурсам				
4.1	Организация деятельности педагогов по вопросам участия в конкурсах	В течение учебного года	Организована деятельность педагогов	Радченко НН, Немцева АА
4.2	Организация деятельности по включению школьников в движение «Юниорпрофи»	Сентябрь 2022	Школьники включены в конкурс «Юниорпрофи» по компетенциям «Электроника», «Лесоведение»	Радченко НН, ДДТ, руководители ОО
4.3	Подготовка участников 7-го Регионального чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс»	Январь-март 2023	Подготовлены участники конкурса	Немцева АА, руководители ОО
4.4.	Запуск краевого конкурса «Лучший по профессии»	Январь-март 2023	Подготовлены участники конкурса, проведен муниципальный этап конкурса	Немцева АА, руководители ОО
Направление 5. Организация мероприятий для обучающихся, их родителей, способствующих профориентации и самоопределению школьников Задачи: Информирование обучающихся ОО по вопросам профориентации и самоопределению, информирование родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам профориентации и самоопределению				
5.1	Обеспечение участия в проекте «Билет в будущее»	ежегодно сентябрь-ноябрь	Участие обучающихся и родителей школьников в проекте	Радченко НН, руководители ОО
5.2	Организация групп обучающихся по программам дополнительного образования, способствующих профориентации и самоопределению обучающихся	Сентябрь 2022	Образованы группы по программам «Школа юного горняка», «Полицейский класс», «Педагогический класс»	Радченко НН, руководители ОО
5.3	Включение школьников Регионального чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс»	Январь-март 2023	Школьники принимают участие в профконкурсе на муниципальном и региональном уровне	Немцева АА, руководители ОО
5.4	Включение школьников в краевой конкурс «Лучший по профессии»	Январь-март 2023	Школьники принимают участие в профконкурсе на муниципальном и региональном уровне	Немцева АА, руководители ОО

5.5	Организация участия родителей в краевом открытом родительском собрании о представлении в Красноярском крае программ «Профессионалитет»	18.10.2022	Включение родителей в краевое открытое родительское собрание	Радченко НН, руководители ОО
5.6	Организация участия педагогов, родителей в онлайн конференции Уярского с/х техникума о представлении программ «Профессионалитет»	08.12.2022	Родители и педагоги ознакомлены с программами «Профессионалитет» Уярского с/х техникума	Радченко НН, руководители ОО
5.7	Организация и проведение в ОО родительских собраний по вопросам профориентации и самоопределению	В течение учебного года	В ОО проведены родительские собрания по вопросам профориентации и самоопределению	Руководители ОО
5.8	Организация и проведение в ОО собраний, классных часов, открытых уроков и других мероприятий для обучающихся по вопросам профориентации и самоопределению	В течение учебного года	В ОО проведены собрания, классные часы, открытые уроки и другие мероприятия для обучающихся по вопросам профориентации и самоопределению	Руководители ОО



## Дорожная карта развития муниципальной системы эффективности руководителей образовательных организаций по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год

По итогам анализа результатов мониторинга муниципальных механизмов управления качеством образования в 2021/22 учебном году в Ирбейском районе выявлено:

В модуле «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций» по принятию мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального (федерального) мониторинга (80 %): не учтена специфика муниципалитета при реализации мер/мероприятий по содействию региону в проведении мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности в ОО;

В модуле «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций» по направлению «Принятие мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального (федерального) мониторинга» (100 %) необходимо учесть: организацию деятельности, содействующей региону в реализации мер по формированию резерва управленческих кадров.

**В целом Система мониторинга эффективности руководителей ОО сформирована на 90 %.**

### План (дорожная карта) по оптимизации управления Системой мониторинга эффективности руководителей ОО на 2022-2023 учебный год

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат.	Ответственный
<p><b>Трек 1: Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций» по принятию мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального (федерального) мониторинга</b></p> <p><i>Задачи:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Обеспечить отражение использования сведений о результатах мониторинга показателей в анализе; в адресных рекомендациях, направляемых в образовательные организации, формируемых на основе мониторинга показателей, в качестве основания их разработки.</li> <li>✓ Создать правовые условия для применения мониторинга показателей оценки эффективности управления руководителями ОО;</li> <li>✓ Регламентировать правовые пробелы в оценке эффективности управления руководителями ОО;</li> <li>✓ Выделить особенности работы с руководителями ОО, имеющими эффективность работы разного уровня управления ОО</li> </ul>				
1.1	Издание приказов о внесении дополнений и изменений в мониторинг показателей эффективности управления руководителями ОО	Ноябрь 2022	Издан приказ о внесении изменений показателей эффективности управления руководителями ОО	Бондарь Т.А., начальник отдела дошкольного и общего образования
1.2	Издание приказов о внесении дополнений и изменений в Концепцию муниципальных механизмов оценки качества образования МСО Ирбейского	Ноябрь 2022	Издан приказ о внесении изменений в Концепцию муниципальных механизмов оценки качества образования МСО Ирбейского	Бондарь Т.А.

	района в части кластеризации полученных результатов оценки качества образования		района в части кластеризации полученных результатов оценки качества образования	
1.3	Совещание руководителей ОО по презентации результатов мониторинга 2022г и планирование деятельности по итогам мониторинга эффективности:	Ноябрь 2022	Проведены совещания руководителей ОО по итогам мониторинга эффективности управления 2022г: об индивидуальном сопровождении и объединении в группы управленцев, имеющих одинаковые проблемные зоны и трудности в организации управления	Черникова Н.И.
1.4.	по формированию резерва управленческих кадров;	Ноябрь 2022		Радченко Н.Н., ведущий специалист УО по кадрам
1.5	по представлению анализа результатов мониторинга по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ; по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	Ноябрь 2022		Гоппе Н.И., ведущий специалист УО по качеству образовательных результатов
1.6	по учету руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций;	Ноябрь 2022		Панюшкина Е.Е
1.7	Издание приказов о проведении мониторинга по обновленным показателям оценки эффективности управления руководителей ОО	Декабрь 2022	Изданы приказы о проведении мониторинга по обновленным показателям оценки эффективности управления руководителей ОО	Черникова Н.И., руководитель УО
1.8	Изучение инструктивно-методических материалов для проведения мониторинга по обновленным показателям оценки эффективности управления руководителей ОО в 2022-2023 учебном году	за 2 недели до проведения соответствующего мероприятия – февраль 2023	Разработаны и проведены инструктивно-методические семинары для директоров школ и заведующих детских садов по изучению материалов по мониторингу по обновленным показателям оценки эффективности управления руководителей ОО	Бондарь Т.А.
1.9	Разработка системы учета руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций	Апрель-май 2023	Разработана система учета руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций	Панюшкина Е.Е., директор МКУ ММЦ
1.10	Представление полученных результатов мониторинга	Июнь 2023	Разработаны и проведены совещания для директоров школ и заведующих детских садов по полученным результатам мониторинга оценки эффективности управления руководителей ОО	Бондарь Т.А.

**Трек 2: Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций**

**Задачи:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Организовать сетевое взаимодействие руководителей ОО по вопросам повышения качества образования</li> <li>✓ Выявить факторы, влияющие на низкий уровень эффективности управления</li> </ul>				
2.1	Разработка и принятие инструктивно-методических материалов по организации деятельности руководителей с низким уровнем эффективности управления качеством образования по итогам мониторинга оценки управления качеством образования руководителей ОО в 2021-2022 учебном году на 2022-2023 уч.г.	июнь 2022	Издан приказ по итогам мониторингов эффективности управления качеством образования руководителями ОО на основе оценки деятельности за 2021-2022 уч.г.	Бондарь Т.А.
		Сентябрь 2022	Издан приказ об утверждении плана работы с руководителями с уровнем эффективности управления качеством образования ниже среднего на 2022-2023 уч.г.	Панюшкина Е.Е.
2.2	Организация и работа координационных советов по деятельности МСО	Октябрь 2022	Изданы приказы о создании координационного совета руководителей ОО	Бондарь Т.А., Панюшкина Е.Е.
2.3	Организация сопровождения группы руководителей со стажем до 3-х лет	Ноябрь 2022	Издан приказ о внесении дополнений в план МСО на 2022-2023 уч.г : мероприятий с группой управленцев со стажем до 3-х лет	Радченко Н.Н., ведущий специалист по кадрам УО
2.4.	Внесение изменений и дополнений в план МСО по эффективности управления руководителями с низким, средним и высоким уровнем управления	Декабрь 2022	Издан приказ о внесении дополнений в план аппаратных совещаний по итогам деятельности с руководителями ОО с разным уровнем эффективности управления по итогам 2021-2022 уч.г.	Черникова Н.И. Панюшкина Е.Е
2.5	Организация сетевого взаимодействия руководителей на уровне муниципалитета по вопросам управления повышением качества образования	Декабрь-2022- май 2023	Подписание соглашений о сетевом взаимодействии между ОО муниципалитета	Бондарь Т.А., Панюшкина Е.Е.
2.6	Участие руководителей ОО в краевых и межрегиональных стажеровочных площадках по вопросам управления качеством образования,	Январь - апрель 2023	Издан приказ по утверждению Плана –графика для руководителей ОО с низким уровнем эффективности управления по участию в краевых стажеровочных площадках по вопроса управления качеством образования -	Радченко Н.Н.
2.7	Анализ факторов, влияющих на уровень эффективности управления руководителями ОО	Февраль 2023	Аппаратное совещание по итогам анализа выявленных факторов, влияющих на эффективность управления качеством образования	Бондарь Т.А.
2.8	Представление результатов системы учета руководителей ОО о повышении уровня профессиональных компетенций на совещании руководителей ОО	Март 2023	Проведено совещание руководителей ОО о систематизации повышения квалификации в части эффективности управления ОО	Панюшкина Е.Е

2.9	Аппаратное совещание по итогам реализации плана работы с руководителями с низкой эффективностью управления по итогам мониторинга 2021-2022 уч.г.	Май 2023	Издан приказ по организации деятельности с руководителями с низкой эффективностью управления по итогам мониторинга 2021-2022 уч.г.	Панюшкина Е.Е
-----	--	----------	--	---------------

**Дорожная карта развития муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемые результаты
<b>1. Развитие кадрового потенциала в общеобразовательных организациях</b>				
<b>1.1. Повышение квалификации педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных затруднений и государственной итоговой аттестации через разные формы повышения квалификации</b>				
1	Изучение потребностей ОО и запросов педагогов и управленцев на повышение квалификации  Формирование муниципального заказа на повышение квалификации педагогических и управленческих работников	в соответствии с ежегодным планом повышения квалификации	УО, ОО, ММЦ	Изучение образовательных запросов по проблемам качества образования у 100 % педагогов. Оформления муниципального заказа повышения квалификации на основании соглашения с КК ИПК ППРО. ( <a href="http://www.irbruo.ru/index/soglasheniya_na_nepreryvnoe_obrazovanija/0-274">http://www.irbruo.ru/index/soglasheniya_na_nepreryvnoe_obrazovanija/0-274</a> ) Графики повышения квалификации на актуальные темы педагогов ОО.
2	РМО ЗУМР «Заявочная компания на курсовую подготовку от школ и детских садов. Корпоративная заявка»	в течение года	ММЦ, ОО	Изучение запросов педагогов, управленцев на повышение квалификации по актуальным направлениям, в т.ч. по повышению качества образования в 100 % ОО, ДОУ, ДО.
3	Повышение квалификации педагогов задействованных при работе в аудиториях на ОГЭ и ЕГЭ.	Март 2023	дистанционно	100 % педагогов будут проучены для работы в аудиториях на ОГЭ и ЕГЭ.
<b>1.2. Повышение профессиональной компетентности педагогов и руководителей ОО по вопросам использования новых методов и технологий обучения, в условиях реализации национального проекта образования.</b>				
1	Школа руководителей РМО «Формирование образовательных результатов с использованием новых технологий. ИОП школьника. Формирование функциональной грамотности»	Октябрь 2022	ММЦ.	Работа с муниципальной дорожной картой проекта «Современная школа». Разработка дорожных карт в ОО 100% Повышения качества образования по читательской грамотности.

2	Школа руководителей РМО «Цифровая образовательная среда»	Декабрь 2022	УО, ММЦ	Работа с муниципальной дорожной картой проекта «Цифровая образовательная среда. Образовательные цифровые платформы и работа с ними».
3	РМО учителей – предметников «Сетевое взаимодействие педагогов: цифровая образовательная среда»	Январь 2023	ММЦ	Разработка и внедрение целевой модели цифровой образовательной среды в ОО. Включение в реализацию федеральных проектов с использованием цифровой среды (Географический диктант, правовой диктант) Участие в открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОриЯ», направленных на раннюю профориентацию, в т.ч. финансовой грамотности.
4	Методические площадки и мастер классы педагогов по формированию функциональной грамотности обучающихся (читательская грамотность, математическая грамотность, финансовая грамотность) на основе данных краевой диагностики.	Декабрь 2022, февраль 2023  Март 2023	ОО, ММЦ	Проведения открытых методических площадок: <b>МБОУ Усть-Ярульская СОШ</b> «Развитие педагогических компетенций педагога: практика применения современных приемов, методик и технологий обучения.» <b>МБОУ Тальская СОШ</b> «Цифровые инструменты в уроке» реализация проекта
5	Муниципальная рабочая группа по описанию педагогических практик. «Формирование и экспертиза эффективных педагогических практик».	Ноябрь 2022-январь2023	ОО, ММЦ	Организация муниципальной рабочей группы по оцениванию описания педагогических практик; Выставления на 13 конференцию восточного образовательного округа Красноярского края практик; участие практик педагогов в заочной экспертизе для включения в РАОП.
6	РМО ЗУМР Анализ внешних оценочных процедур. Сопровождение ОФГОС в СОО	По плану МСО	ММЦ, ОО	Представлен анализ результатов ВОП. Представлен план внедрения ОФГОС.
<b>2. Совершенствование системы организационно-методического сопровождения обеспечения качества образования</b>				
<b>2.1 Организационно-методическое сопровождение деятельности районных предметных методических объединений</b>				
1	РМО ЗУМР. «Дефициты в педагогических компетенциях связанных с формированием у обучающихся новых образовательных результатов» .	По плану МСО	ММЦ	Проведения РМО ЗУМР «ШСОКО», «Функциональная грамотность, мониторинг личностных образовательных результатов»; «Электронный мониторинг УУД по предмету», «Цифровая образовательная среда».

2	Работа районных методических объединений учителей – предметников и проблемно – творческих групп	По плану МСО	ММЦ, руководитель и РМО и ПТГ	<p>Работают 27 РМО педагогов по решению актуальных задач повышения качества образования;</p> <p>Проведения РМО по темам:</p> <p>Повышение качества образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- общего образования и качества подготовки выпускников к ГИА;</li> <li>- проведения ВПР, анализ работ по итогам диагностики;</li> <li>- проведение ККР; анализ работ по итогам диагностики;</li> <li>- КДР, проведение стартовой диагностики в начальной школе.</li> </ul> <p>Анализ работ по итогам диагностики;</p> <p>РМО ЗУМР по теме «Повышения объективности проведения и проверки работ ВПР».</p> <p>Школа руководителей РМО по теме «Оценивание работ ВПР, анализ, дальнейший предметный мониторинг учащихся .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Распространение опыта работы педагогов, имеющих высокий результат по диагностическим работам ВПР, КДР, ККР.</li> <li>- Распространение опыта работы педагогов, имеющих высокий результат сдачи ГИА.</li> </ul> <p>Работа учителя с детьми с особыми образовательными потребностями (одаренные и дети с ОВЗ);</p> <p>Организация деятельности учителей по подготовке учащихся, имеющих трудности в освоении учебных программ к государственной итоговой аттестации. разработка индивидуальных образовательных программ.</p>
3	Анализ и корректировка планов работы районных предметных методических объединений с учетом актуальных проблем в повышении качества общего образования обучающихся.	август – сентябрь 2022	ММЦ, руководители РМО	<p>Корректировка планов работы РМО по повышению качества общего образования обучающихся;</p> <p>Проведения анализа факторов, влияющих на результаты ГИА, повышение эффективности подготовки;</p> <p>Презентация опыта педагогов, показывающих лучшие результаты, по методике преподавания западающих тем в предметах.</p>
<b>3. Мероприятия по итогам мониторинга муниципальных механизмов (регионального, федерального)</b>				
1	Корректировка показателей концепции мониторинга муниципальных механизмов системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров в Ирбейском районе, согласно региональным показателям.	декабрь 2022	Панюшкина Е.Е., методисты МКУ «ММЦ»	Скорректирована концепция согласно региональным показателям системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров в Ирбейском районе



2	Проведение мониторинга в ОО «По повышению профессионального мастерства пед. работников».	февраль 2023	Руководители ОО, Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ», методисты.	Мониторинг проведён. Выявлены проблемные зоны профессионального мастерства пед. работников.
3	Составление анализа о результатах мониторинга по показателю «реализация сетевого взаимодействия педагогов»	Март 2023	Методис МКУ «ММЦ», руководители ОО.	Анализ составлен. Выявлены ОО заключившие договора сетевого взаимодействия педагогов.
4	Составление Аналитической справки адресными рекомендациями о результатах мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров в Ирбейском районе для ОО.	Июнь –июль 2023	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ», методисты.	Составлена аналитическая справка адресными рекомендациями о результатах мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров в Ирбейском районе для ОО.
5	Повышение квалификации педагогов области оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур (курсы повышения квалификации, семинары)	В течении года согласно графику курсов повышения квалификации и плану УО.	Руководители ОО., Методисты МКУ «ММЦ».	Педагоги прошли курсы повышения квалификации области оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур. Представили полученные знания на семинарах, методических площадках ОО и муниципалитета.
6	Повышение квалификации руководителей ОО по совершенствованию механизмов управления качеством образования на школьном уровне.	Январь 2023 согласно запросов руководителей РМО.	Панюшкина Е.Е., директор МКУ «ММЦ».	Руководители ОО прошли квалификацию по совершенствованию механизмов управления качеством образования.

## Дорожная карта развития муниципальной системы организации воспитания обучающихся на территории Ирбейского района по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год

Дорожная карта по развитию муниципальной системы организации воспитания и социализации обучающихся в Ирбейском районе разработана на основании нормативных и программных документов по развитию муниципальной системы образования Ирбейского района.

№	Мероприятие	Срок реализации	Планируемый результат	Ответственный
Работа с управленческими кадрами				
1	Расширенное межведомственное совещание заместителей директоров «Профилактика деструктивного поведения»	Ноябрь 2022	Заслушаны сообщения субъектов профилактики, принято решение, даны адресные рекомендации.	Управление образования
2	Практико-ориентированный семинар – совещание «Эффективность деятельности руководителей» (очно) на базе Ирбейской СОШ № 2.1	Февраль 2023	Заслушаны сообщения руководителей образовательных организации, принято решение совещания директоров по данному вопросу.	Управление образования, ММЦ, Ирбейская СОШ №2
3	Совещание директоров, вопрос «Управленческая деятельность в рамках профилактики правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних»	январь 2023	Заслушаны сообщения руководителей образовательных организации, принято решение совещания директоров по данному вопросу.	Управление образования, МБОУ Петропавловская ООШ
4	Совещание директоров, вопрос «Управленческая деятельность руководителя при организации профилактической антинаркотической работы»	Январь 2023	Заслушано сообщение, принято решение совещания директоров по данному вопросу	А.А. Немцева
5	Аппаратное совещание «Обеспечение физической, информационной и психологической безопасности»	Январь, 2023	Заслушаны сообщения руководителей образовательных организации, принято решение аппаратного совещания по данному вопросу.	О.Н. Шлямина, руководители МБОУ Николаевская СОШ, МБОУ Тальская СОШ, МБОУ Петропавловская ООШ
6	Аппаратное совещание «Внедрение и реализация рабочих программ воспитания»	2 декабря 2022, в течение 2023 года	Заслушаны сообщения директоров общеобразовательных организаций по принятию управленческих	О.Н. Шлямина, руководители ОО,

			решений внедрения РПВ, принято решение, даны адресные рекомендации	общеобразовательные организации
7	Аппаратное совещание «Управленческая деятельность по работе с результатами социально-психологического тестирования 2021 года в Усть-Ярульской СОШ»	Ноябрь 2022	Заслушаны сообщения руководителей образовательных организаций, принято решение аппаратного совещания по данному вопросу.	А.А. Немцева, Директор Усть-Ярульской СОШ
8	Аппаратное совещание «Организация летнего отдыха и занятости детей, в т.ч. состоящих на разных видах учёта в Николаевской СОШ»	Апрель 2023	Заслушаны сообщения, принято решение аппаратного совещания по данному вопросу.	А.А. Немцева, О.Н. Шлямина, директор Николаевской СОШ
9	Совещание заместителей директоров по воспитательной работе «Проект «Школа Минпросвещения России»»	Апрель 2023	Принято решение совещания, даны адресные рекомендации	Управление образования
10	РМО заместителей директоров по ВР	4 раза в год	Вопросы рассмотрены на методическом объединении, представители ОО, поделились опытом работы в области воспитания.	Руководитель РМО заместителей директоров по ВР, ММЦ
11	ПТГ классных руководителей	4 раза в год	Представлены практики классного руководителя, ОО поделились опытом работы классных руководителей.	Руководитель ПТГ, ММЦ
12	ПТГ «Школьная медиация»	4 раза в год	Вопросы рассмотрены на методическом объединении, представители ОО, поделились опытом работы в области воспитания	Руководитель ПТГ, ММЦ
13	Совещание ЗВР. Итоги реализации региональных проектов «Успех каждого ребёнка», «Современная школа, муниципальной программы «Растим патриотов своей страны»	Февраль 2023	Принято решение совещания, даны адресные рекомендации	Управление образования
<b>Формирование ценностных ориентации обучающихся</b>				
14	Реализация муниципальной программы патриотического воспитания ( по плану)	В течение года	Разработана и внедрена муниципальная программа патриотического воспитания	Управление образования, МБОУ

				ДОД ДДТ, руководители ОО.
15	Включение школьников в реализацию дополнительных общеобразовательных программ	В течение всего периода	Обеспечен охват обучающихся ДО от 5 до 18 лет 73%	УДО, ОО, МОЦ
16	Включение обучающихся во внеурочную деятельность	В течение всего периода	Достигнуто 100% включение школьников во внеурочную деятельность	ОО
17	Обеспечение участия школьников в перечневых мероприятиях	В течение всего периода	Школьники вовлечены в перечневые мероприятия	ОО
18	Реализация плана РДО «Истоки»	В течение года	Школьники включены в деятельность РДО «Истоки»	МБОУ ДО ДДТ, ОО
19	Добровольческая (волонтерская деятельность)	В течение года	Включение школьников в добровольческую деятельность, через работу детских организацию, волонтерских отрядов.	МБОУ ДО ДДТ, РДО «Истоки», ОО
20	Работа ЮИД, ОЮП и др	В течение года	Школьники включены в работу отрядов юных инспекторов движения, отрядов юных пожарных и др	МБОУ ДО ДДТ, ОО
Аналитическая деятельность, мониторинговые исследования				
21	Мониторинг формирования ценностных ориентации обучающихся	Сентябрь 2022, май 2023	Мониторинг проведен, проведен сравнительный анализ, пути решения определены	Управление образования
22	Аналитическая деятельность по воспитанию и социализации обучающихся	Май, июнь 2023	Разработана аналитическая справка	Управление образования

### Пояснительная записка

#### **К Дорожной карте развития муниципальной системы мониторинга качества дошкольного образования Ирбейского района по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год**

План мероприятий разработан в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО), приказ министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 115.
- Концепция развития дошкольного образования в Красноярском крае на период 2022-2025 гг. (приложение 2 к решению Учебно-методического объединения общего образования Красноярского края от 07.06.2022 г., протокол № 11);
- План мероприятий по итогам мониторинга качества дошкольного образования в Красноярском крае в 2022 году на период с 01.01.2022 по 01.09.2022 (от 24.12.2021); приложение 1 к плану «аналитический отчет об итогах проведения мониторинга качества дошкольного образования в Красноярском крае в 2021 году»;
- Аналитический отчет о состоянии системы дошкольного образования по итогам организации и проведения региональной оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов Красноярского края за 2021/2022 учебный год (от 08.07.2022, министерство образования Красноярского края);
- Концепция муниципальной системы оценки качества образования Ирбейского района до 2024 года (приказ управления образования администрации Ирбейского района от 08.06.2022 № 202);
- Анализ эффективности деятельности по направлениям муниципальной системы оценки качества образования за 2021-2022 учебный год. Работа дошкольных образовательных учреждений (приказ управления образования администрации Ирбейского района от 01.07.2022 № 266).

#### **Дорожная карта развития муниципальной системы мониторинга качества дошкольного образования Ирбейского района по итогам оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в Ирбейском районе на 2022-2023 учебный год**

Задачи:

- 1.Повышение качества образовательных программ дошкольного образования.
2. Развитие преемственных механизмов управления качеством образования критериальных баз МКДО/ РСОК ДО/ МСОК ДО/ ВСОК ДО на муниципальном, организационном уровнях.

№	Мероприятие	Срок реализации	Планируемый результат	Ответственный
---	-------------	-----------------	-----------------------	---------------

<b>Направление 1. Качество образовательных программ дошкольного образования. Первая группа показателей от 90-100 %</b>				
Задачи: Внести изменения/дополнения в ООП ДО в соответствии с требованиями шкал МКДО к качеству ООП ДО, обеспечивая вариативность ООП ДО				
Обеспечить реализацию муниципальной программы воспитания «Растим патриотов своей страны»				
1.1	Произвести корректировку ООП ДО с учетом результатов МКДО	Август - май	Внесены изменения/дополнения в ОПП ДО с учетом результатов МКДО	Шмидт Е.М., ведущий специалист; руководители ДОО
1.2	Корректировка плана муниципальной программы воспитания «Растим патриотов своей страны»/ календарного плана воспитательной работы ДОО		Обновлен план муниципальной программы воспитания «Растим патриотов своей страны»/календарный план воспитательной работы ДОО в соответствии с примерным календарным планом воспитательной работы на 2022/2023 уч.г министерства просвещения (от 27.06.2022 № 767-06/СШ-22)	Шмидт Е.М., О.Н. Шлямина, ведущие специалисты; руководители ДОО
1.3	Организация муниципального творческого конкурса для детей от 3 до 7 лет «О Родине в нотах и рифмах»	Январь-май	Проведен межведомственный проект творческого конкурса по представлению лучших педагогических практик воспитания детей дошкольного возраста.	Шмидт Е.М., Быстрова Н.В., директор РДК, руководители ДОО
1.4	Организация методического сопровождения реализации рабочих программ воспитания детей дошкольного возраста в ДОО	Август-май	Обновлены рабочие программы воспитания детей дошкольного возраста. Тиражирование успешных практик реализации рабочих программ воспитания детей дошкольного возраста.	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ; Шмидт Е.М.,
1.5	Разработка и реализация программ дополнительного образования детей старшего дошкольного возраста (5 -7 лет) с учетом потребностей воспитанников	Август-сентябрь	Разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей с учетом их интересов и на основе предварительного мониторинга и анализа.	Шмидт Е.М., руководители ДОО: Байкалова С.В. (Ирбейский д/с № 4 «Дюймовочка»), Малицкая С.А. (Изумрудновский д/с)
<b>Направление 2. Качество содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие). Вторая группа показателей от 90-100 %</b>				
Задачи: Обеспечить профессиональное развитие педагогических работников ДОО муниципалитета				
2.1	Проведение совещаний руководителей ДОО по итогам МСОК / ВСОК	Август - май	Проведены совещания руководителей ДОО с целью информирования о результатах МСОК/ВСОК; устранены выявленные дефициты: обеспечена преемственность комплекса управленческих действий, управленческой документации по	Шмидт Е.М., ведущий специалист; руководители ДОО

			компоненту качества образовательной среды ДОО – содержание образовательной деятельности. Разработан план мер и мероприятий, направленный на преодоление выявленных дефицитов.	
2.2.	Организация экспертизы, сопровождения и продвижения лучших практик через зональные/краевые конференции/форумы/конкурсы/РАОП	Август - май	Описаны и представлены к тиражированию на краевом уровне успешные образовательные практики	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ; Шмидт Е.М., ведущий специалист
<p><b>Направление 3. Качество образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия). Направление 90-100 %</b></p> <p>Задачи: 1. Совершенствовать профессионально-педагогические компетенции педагогов ДОО в соответствии с профессиональным стандартом педагога, с учетом результатов МКДО/МСОК;</p> <p>2. Совершенствовать образовательную среду ДОО, заключающую широкий набор возможностей (социальных и материальных) для построения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников</p>				
<b>3.1. Кадровые условия</b>				
3.1.1	Сопровождение реализации индивидуальных программ профессионального роста педагогов (ИППРП), разработанных в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Сентябрь	Разработаны и реализуются ИППРП у 100 % педагогов муниципалитета	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ
3.1.2	Сопровождение разработки индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) профессионального развития педагогических работников ДОО	Январь - май	Разработаны ресурсные карты и оказано сопровождение разработки ИОМ профессионального развития педагогических работников ДОО	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ
	Организация работы муниципальных методических площадок (ММП)/РМО/ПТГ	Август - май	Организована работа ММП по дошкольному образованию: на базе Ирбейского д/с № 2 «Солнышко» - «Удивительный мир профессий»; на базе Ирбейского д/с № 4 «Дюймовочка» - «Выявление и сопровождение талантливых детей»; РМО/ПТГ в условиях реализации ФГОС ДО, с учетом результатов МКДО/МСОК.	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ; руководители Ирбейского д/с № 2 «Солнышко», Ирбейского д/с № 4 «Дюймовочка»
3.1.3	Проведение экспертных сессий, направленных на выявление и тиражирование успешных практик	Ноябрь- май	Организованы экспертные сессии по тиражированию и внедрению успешных педагогических практик на муниципальном уровне	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ;



	педагогов на конференциях/фестивалях/площадках муниципального и регионального уровней			
3.1.4	Публикация сборника успешных педагогических практик руководителей ДОО	Апрель-май	Опубликован сборник успешных педагогических практик	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ;
3.1.5	Корректировка содержания муниципального конкурса «Воспитатель года» на основе результатов МКДО	Ноябрь-декабрь	Обновлен Порядок проведения муниципального профессионального конкурса «Воспитатель года 2023». Обновлена процедура и содержание конкурсных испытаний профессионального конкурса.	Радченко Н.Н., Шмидт Е.М.
<b>3.2. Развивающая предметно-пространственная среда (РППС)</b>				
3.2.1	Создать условия в ДОО для технологического образования воспитанников	Октябрь-май	1.Приказ УО о проведении муниципального конкурса «Лего-фантазии» среди ОО (начальные классы) и ДОО (старший дошкольный возраст). 2.Создана образовательная среда для освоения начал технического образования детьми дошкольного возраста. 3.План работы ММП «Удивительный мир профессий» на 2022/2023 уч.г. по проведению занятий с применением легоконструкторов, мини-робота «Пчёлка»	Радченко Н.Н., Шмидт Е.М., руководители ДОО, Панюшкина Е.Е., руководители: Тальской СОШ, Ирбейского д/с № 2 «Солнышко»
3.2.2	Создать условия в ДОО (групповых помещениях, участках детского сада) для организации продуктивной, познавательно-исследовательской, игровой деятельности в раннем и дошкольном возрасте.	Сентябрь - май	Приказ УО о проведении муниципального смотра-конкурса центров познавательно-исследовательской деятельности, экспериментирования для детей младшего дошкольного возраста с 2-х до 4-х лет в группах и на участках детского сада «Первые шаги в познании окружающего мира» в 2022/2023 у.г	Шмидт Е.М., руководители ДОО
3.2.3	Создать содержательно-насыщенную, вариативную и полифункциональную РППС для освоения всех образовательных областей с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников как в групповых помещениях, так и вне их	Сентябрь - май	Разработаны паспорта групп, участков, которые предполагают: 1.Полифункциональность материалов: использование различных составляющих предметной среды (детской мебели, матов, мягких модулей, ширм и т.д.); 2.Вариативность среды: разнообразие игр, игрушек, оборудование, уголки уединения, конструирования	Руководители: Ивановский д/с, Верхнеуринская сош ГДВ, Мельничный д/с, Елисейская оош ГДО

			и пр.), обеспечивающих свободный выбор детей; периодическую сменяемость игрового материала, появление новых предметов. 3. Проведение игрового чемпионата Юный мастер по компетенции «Поварское дело».	
3.2.4	Создать РППС групповых помещений в соответствии с принципом трансформируемости и учетом образовательной ситуации, с учетом меняющихся интересов и возможностей детей	Сентябрь - май	Разработаны паспорта групп, участков, которые предполагают трансформируемость пространства, возможность изменение РППС в зависимости от образовательной ситуации, от меняющихся интересов и возможностей детей.	Руководители: Ирбейский д/с № 2 «Солнышко»; Юдинский д/с, Ирбейский д/с «Улыбка»
3.2.5	Создать комплексную образовательную среду для освоения начал технического образования детьми дошкольного возраста, обеспечивающую сетевое партнерское взаимодействие ДОО с организациями общего и дополнительного образования.		Проведен муниципальный фестиваль для детей старшего дошкольного возраста и учащихся начальных классов «Лего-фантазии»	Радченко Н.Н., Шмидт Е.М., Вашкевич Т.Е., руководители ДОО
3.2.6	Презентовать успешный опыт работы по созданию образовательных условий в группе и на уличных участках ДОО по качественной реализации рабочей программы воспитания на муниципальном/региональном уровнях	Август-май	Опубликован материал в муниципальном/региональном сборнике успешных практик	Панюшкина Е.Е., руководители: Ирбейский д/с № 2 «Солнышко» (С.Н. Вышедко, воспитатель); Первомайский д/с (Д.В. Шевелева, воспитатель); Юдинский д/с (Н.А. Журавкова, воспитатель); Степановский д/с (В.Р. Шампурова, воспитатель); Маловский д/с (Г.Н. Козлова, воспитатель)
<b>3.3. Психолого-педагогические условия</b>				

3.3.1	Организовать в детских садах работу психолого-педагогического консилиума	Август-сентябрь	Приказ об утверждении положения ППк ДОО	Руководители: Ирбейский д/с «Золотой ключик», Маловский д/с, Чухломинский д/с, Стрелковский д/с, Тумаковский д/с, Мельничный д/с, Елисеевская оош ГДО.
-------	--	-----------------	---	---

**Направление 4. Качество реализации адаптированных основных образовательных программ в ДОО. Четвертая группа показателей от 90 – 100 %**

Задачи: 1. Оказать своевременную помощь детям с ОВЗ и (или) инвалидностью.

4.1	Создать специальные условия для получения образования детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) инвалидностью	Сентябрь-май	1. Введены в штатное расписание ДОО необходимых ставок социального педагога, психолога, логопеда, дефектолога. 2. 100 % педагогов, осуществляющих сопровождение детей с ОВЗ и (или) инвалидностью, прошли курсовую подготовку.	Руководители: Ирбейский д/с № 2 «Солнышко», Ирбейский д/с «Улыбка», Ирбейский д/с «Золотой ключик»
4.2	Презентовать инклюзивные практики на совещаниях/конференциях муниципального/регионального уровней	Ноябрь-май	Опубликован материал в муниципальном/региональном сборнике успешных практик	Панюшкина Е.Е., руководители ДОО

**Направление 5. Взаимодействие с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)**

Задачи: повышение степени удовлетворенности родителями качеством образовательной деятельности в ДОО

5.1	Организовать мероприятия в ДОО для включения родителей в образовательную деятельность ДОО, в том числе мероприятия для родителей территории, закрепленной за ДОО.	Сентябрь-июнь	План работы ДОО, предусматривающий мероприятия для родителей территории, закрепленной за ДОО; проведение мероприятий для родителей (законных представителей) по вовлечению в образовательную деятельность	Руководители ДОО
5.2	Содействовать родителям в организации воспитания и обучения детей с ОВЗ и (или) инвалидностью	Сентябрь - май	План работы узкого специалиста /педагога ДОО по оказанию консультативной/практической помощи с детьми ОВЗ и (или) инвалидностью.	Руководитель ТМППК Синельникова Т.А., Руководители ДОО
5.3	Проводить в рамках МСОК	Май - июнь	Создана доказательная основа для количественного	Шмидт Е.М.,

	мониторинг удовлетворенности семей образовательными услугами (100 % семей воспитанников ДОО); мониторинг включения семей воспитанников в образовательную деятельность ДОО.		и качественного анализа, достоверных выводов по итогам мониторинга.	руководители ДОО
<p><b>Направление 6. Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу.</b>  Задачи: 1. Наполнить здоровьесберегающую среду ДОО оборудованием и материалами для развития крупной и мелкой моторики, развития двигательной активности, воспитания ЗОЖ. 2. Организовать: информационно-просветительские мероприятия для родителей, формирующих ценностное отношение к здоровью, привычки ЗОЖ; просветительскую работу с педагогами и родителями по формированию культуры здорового питания.</p>				
6.1	Создать здоровьесберегающую среду в ДОО, оснащенную оборудованием и материалами для развития крупной и мелкой моторики, развития двигательной активности детей как внутри помещения, так и на открытом воздухе	Сентябрь-май	Здоровьесберегающая среда групповых комнат и участков ДОО оборудована материалами для развития крупной и мелкой моторики, развития двигательной активности детей	Руководители ДОО
	Разработать проекты/планы/дорожные карты ДОО по формированию культуры здоровья, правильного питания, формированию ценностного отношения к здоровью.	Сентябрь - май	Приказ ДОО по утверждению проектов/планов/дорожных карт. Создана система работы с детьми, педагогами, родителями по формированию культуры здоровья, правильного питания, формированию ценностного отношения к здоровью.	Руководители ДОО
<p><b>Направление 7. Качество управления в ДОО. Направление 70 – 90 %</b>  Задачи: 1. Обеспечить преемственность комплекса управленческих действий, управленческой документации по всем компонентам качества образовательной среды ДОО (образовательные программы; содержание образовательной деятельности; образовательные условия; образование детей с ОВЗ; взаимодействие с семьей; уход, присмотр, безопасность и здоровьесбережение; управление в ДОО).  2. Содействовать повышению управленческой компетентности специалистов УО, руководителей ДОО посредством участия в профильных конференциях, семинарах, совещаниях; обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации.  3. Сформировать резерв экспертов МКДО</p>				
7.1	Проведение совещаний руководителей ДОО по итогам МКДО 2021	Август - июнь	Проведены совещания руководителей ДОО с целью информирования о результатах МКДО; устранены выявленные дефициты: обеспечена преемственность комплекса управленческих действий, управленческой документации по	Шмидт Е.М., ведущий специалист; руководители ДОО

			компоненту качества образовательной среды ДОО - образовательные программы. Актуализирована МСОК ДО с учетом показателей МКДО.	
7.2	Организация практических семинаров/совещаний для педагогов и руководителей ДОО по освоению инструментария шкал МКДО	Август - июнь	Педагогами ДОО освоены инструменты шкал МКДО	Шмидт Е.М., ведущий специалист; руководители ДОО
7.3	Сформировать комплекс мер/мероприятий по устранению выявленных дефицитов по результатам МКДО; произвести корректировку локальных нормативных актов (ЛНА) с учетом результатов МКДО	Август-февраль	Разработан комплекс мер и мероприятий, направленный на преодоление выявленных дефицитов по результатам МКДО. Разработаны ЛНА с учетом результатов МКДО	Руководители ДОО: Первомайского д/с, Ирбейского д/с «Улыбка», Степановского д/с, Елисеевской оош ГДО, Тумаковской д/с, Стрелковской д/с, Верхнеуринской сош ГДВ, Ивановской д/с
7.4	Проведение муниципального мониторинга механизмов ДОО управления качеством образования по направлению «Мониторинг качества дошкольного образования»	Май-июнь	Организован муниципальный мониторинг механизмов ДОО управления качеством дошкольного образования	Шмидт Е.М., Панюшкина Е.Е., руководители ДОО
7.5	Внести изменения/дополнения во ВСОК ДО в соответствии с требованиями шкал МКДО /МСОК ДО	Август-сентябрь	Внесены изменения/дополнения во ВСОК ДО. Оказана методическая поддержка (консультирование) по вопросам формирования и сопровождения ВСОКО ДО в образовательных организациях муниципалитета	Руководители ДОО, Панюшкина Е.Е., Шмидт Е.М.
7.6	Проведение внутренней оценки качества дошкольного образования по обновленным показателям ВСОК ДО и формирование комплекса мер/мероприятий по устранению выявленных дефицитов	Август-май	Проведена внутренняя оценка качества дошкольного образования по обновленным показателям ВСОК ДО. Разработан комплекс мер и мероприятий, направленный на преодоление выявленных дефицитов.	Руководители ДОО, Шмидт Е.М.
7.7	Произвести корректировку программы развития ДОО с учетом результатов ВСОКО ДО	Май	Внесены дополнения/изменения с учетом результатов ВСОК ДО	Руководители ДОО,
7.8	Разработать концептуальный (ые)	Сентябрь -	Разработан концептуальный документ ДОО,	Руководители ДОО,

	документ (ты) с описанием применяемых методов сбора, в том числе с использованием информационных систем, а также методы обработки информации. Показатель на региональном уровне от 0-50 %	январь	показатели которого отражают методическую и технологическую составляющую мониторинговых процедур, осуществляемых в ДОО - корректное использование методов для изучения различных компонентов качества ДО, применение адекватных способов обработки данных, использование возможностей информационных систем при работе большими данными.	Шмидт Е.М.
7.9	Сформировать заявки на повышение квалификации управленческих команд ДОО по разработке ООП ДО	Февраль-май	Повышено качество ООП ДО с расширенным спектром возможностей для учета индивидуальных психологических и физиологических особенностей развития детей, их интересов и инициатив в соответствии с Концепцией/ примерной ООП ДО/ МКДО.	Руководители ДОО, Панюшкина Е.Е.
7.10	Проведение экспертных сессий, направленных на выявление и тиражирование успешных практик руководителей ДОО на конференциях/фестивалях/площадках муниципального и регионального уровней	Октябрь-май	Организованы экспертные сессии по тиражированию управления качеством дошкольного образования на муниципальном уровне	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ;
7.11	Публикация сборника успешных управленческих практик руководителей ДОО	Январь-май	Опубликован сборник успешных управленческих практик руководителей ДОО	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ;
7.12	Создать резерв экспертов МКДО	Январь-август	Направить представителей резерва для прохождения обучения по программе подготовки экспертов МКДО, реализуемой в Краевом институте повышения квалификации	Панюшкина Е.Е., директор ММЦ; Шмидт Е.М.